



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 08/2019

Từ 25/02 - 01/3/2019

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG

VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÒN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:

**CHƯA BAO GIỜ CÓ ĐIỀU KIỆN THUẬN LỢI
ĐỂ PHÁT TRIỂN VƯỢT BẬC NHƯ HIỆN NAY**

Chia sẻ đất nước chưa bao giờ có điều kiện thuận lợi cho phát triển vượt bậc như hiện nay, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc mong các thành viên Chính phủ, cán bộ, công chức hãy trần trụi với công việc, về những vấn đề cần giải quyết ngay, không ngừng đổi mới sáng tạo, vượt lên chính mình vì tương lai đất nước.



Thủ tướng phát biểu kết luận phiên họp Chính phủ tháng 2/2019. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Thủ tướng nhấn mạnh điều này khi phát biểu kết luận phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 2/2019 diễn ra sáng 01/3.

Nhìn lại tình hình 2 tháng đầu năm, Thủ tướng cho rằng kinh tế tiếp tục khởi sắc. Sản xuất công nghiệp tăng. Xuất khẩu tăng khá. Thu hút vốn đầu tư nước ngoài - FDI đạt kết quả ấn tượng. Tuy vậy, cần thấy rõ tồn tại, thách thức như giải ngân đầu tư công còn chậm, nhập siêu có hiện tượng trở lại mặc dù ở mức thấp... Một số hiện tượng còn gây bức xúc xã hội như nạn tin dụng đen, đánh bạc... Tình hình tai nạn giao thông tuy giảm nhưng tình trạng vi phạm quy định về an toàn giao thông diễn ra nhiều. Dịch bệnh như sởi còn diễn biến phức tạp.

Nhấn mạnh chủ trương tiếp tục ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, tạo thêm dư địa cho điều hành chính sách kinh tế vĩ mô, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu tập trung thực hiện các giải pháp thúc đẩy tăng trưởng.

Theo đó, phải huy động, sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực, giải phóng năng lực sản xuất theo cơ chế thị trường có sự định hướng của Nhà nước. Tập trung chỉ đạo, điều hành quyết liệt bằng những hành động, giải pháp cụ thể với tinh thần quyết tâm nỗ lực cao nhất để thúc đẩy tăng trưởng nhanh hơn, toàn diện hơn, bền vững hơn.

Cho rằng tăng trưởng hiện nay là yêu cầu cấp bách, cần thiết, Thủ tướng Chính phủ chia sẻ đất nước chưa bao giờ có điều kiện thuận lợi cho phát triển vượt bậc, vượt lên chính mình như hiện nay. Đối với Việt Nam, qua Hội nghị Thượng đỉnh Hoa Kỳ - Triều Tiên vừa qua, chúng ta có bối cảnh quốc tế thuận lợi, không gian phát triển rộng mở, hệ thống chính trị vững mạnh, toàn dân chung sức đồng lòng, niềm tin của cộng đồng doanh nghiệp, nhà đầu tư và Nhân dân ngày càng được củng cố.

“Tôi mong từng thành viên Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương, từng cán bộ, công chức trong vị trí, chức năng, nhiệm vụ của mình hãy trăn trở với công việc, về những vấn đề cần giải quyết ngay, hãy không ngừng đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, hãy vượt lên chính mình vì tương lai đất nước, vì sự phát triển của chúng ta, của từng bộ, ngành, liên quan đến chương trình công tác”, Thủ tướng Chính phủ nói. “Chúng ta đều có tâm trạng là lo lắng đến thực hiện vượt mức kế hoạch năm nay trong bối cảnh nhiều thuận lợi và khó khăn”.

Ngày từ tháng 3, các Bộ trưởng: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Công Thương, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam vận dụng linh hoạt, sáng tạo, đồng bộ các công cụ chính sách để ứng phó kịp thời với những diễn biến bất lợi từ bên ngoài, tăng khả năng chống chịu của nền kinh tế trước biến động khó lường của kinh tế, thương mại quốc tế.

Nhắc lại nhận định của Tổng Giám đốc Quỹ Tiền tệ quốc tế (IMF) Christine Lagarde về một số rủi ro từ bên ngoài, gồm căng thẳng thương mại Mỹ -Trung và giữa Mỹ với các quốc gia khác, ngân hàng trung ương các nước lớn tiếp tục thắt chặt tiền tệ, khiến mặt bằng lãi suất tăng, Trung Quốc tiếp tục tăng trưởng chậm lại, biến đổi khí hậu..., Thủ tướng Chính phủ nêu rõ phải biến nguy cơ thành thời cơ, chuẩn bị đón dòng đầu tư mới trong bối cảnh quốc tế hiện nay...

Nguồn: baohinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: VĂN HÓA CÔNG SỞ LÀ PHẢI PHỤC VỤ NHÂN DÂN TỐT HƠN

Sáng ngày 26/02, chủ trì phiên họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch Hội đồng nhấn mạnh ý nghĩa của phát động phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở trong năm “bút phá” 2019.

Phiên họp nhằm đánh giá thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và bàn phương hướng, nhiệm vụ năm 2019 của Hội đồng.

Năm 2018, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương đã thẩm định, trình Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước khen thưởng cho 65.702 trường hợp. Trong tổng số cá nhân được khen thưởng nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, tỷ lệ khen thưởng chuyên đề, đột xuất chiếm 1,2%; khen thưởng công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp công tác chiếm 21% tổng số cá nhân được khen thưởng.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đánh giá công tác thi đua, khen thưởng đóng góp tích cực vào kết quả phát triển kinh tế - xã hội năm 2018.

Về mặt hạn chế, Thủ tướng Chính phủ cho rằng, một số Bộ, ngành, địa phương chưa thực sự quan tâm sâu sắc. Có nơi phong trào thi đua chưa bám sát nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, có nơi “giao khoán” cho Ban thi đua - khen thưởng. Công tác nhân rộng điển hình tiên tiến ở một số nơi còn hạn chế. Khen thưởng trực tiếp người lao động được cải thiện hơn nhiều nhưng thực sự chưa tạo hiệu ứng sâu rộng.

Nhấn mạnh phương châm hành động “12 chữ” năm 2019 của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu công tác thi đua - khen thưởng cần tập trung vào việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để thiết thực kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Người, coi đây là nhiệm vụ rất quan trọng.

Các phong trào thi đua phải thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan đơn vị, đi liền với đó là công tác đôn đốc kiểm tra, tổ chức phong trào thi đua ở cơ sở, tinh thần là kiên quyết, quyết liệt hơn, sáng tạo hơn, đạt kết quả cao hơn trong 2018.

“Chúng tôi cũng nhấn mạnh là chúng ta phát động thi đua thực hiện văn hóa công sở thì về tiêu chí, giao cho Bộ Nội vụ cùng Văn phòng Chính phủ hướng dẫn các tiêu chí để phát động và đã nói là làm đến nơi đến chốn và chúng ta đã có Quyết định số 1847/QĐ-TTg (về Đề án văn hóa công vụ) nêu vấn đề này rồi nhưng cụ thể hóa hơn để phát động dễ nhớ dễ thực hiện...”. Đạo đức công vụ là nói không với tiêu cực, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực công tác, “cách làm nào để thực hiện cái này, Thủ tướng Chính phủ đặt vấn đề. Thực hiện văn hóa công sở là để phục vụ nhân dân tốt hơn.

Bộ Nội vụ cần phối hợp với cơ quan liên quan chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình để kịp thời có giải pháp, bảo đảm hoạt động tôn vinh danh hiệu và trao giải thưởng được chặt chẽ, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực. “Kế hoạch phát động phong trào thi đua về văn hóa công sở phải được kiểm tra, uốn nắn, đôn đốc như thế nào”.

Tập trung chỉ đạo, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, nhất là cần kịp thời, nhanh hơn. “Có nhiều tấm gương đáng quý, đáng trân trọng mà chúng ta nên có hình thức kịp thời khen thưởng, động viên”, Thủ tướng Chính phủ lấy ví dụ về trường hợp anh dân quân tự vệ Trương Văn Được, 33 tuổi, ở xã Tam Thăng, Quảng Nam, đã dầm mình trong lũ suốt ngày đêm để cứu người và đã qua đời vì kiệt sức ngay trước cửa nhà, vào cuối năm 2018 vừa qua.

“Phát huy kết quả đạt được năm 2018, với khí thế mới, động lực mới, tôi đề nghị các đồng chí thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương và cơ quan thường trực

của Hội đồng tiếp tục chủ động triển khai các nhiệm vụ được phân công, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2019, trên tinh thần “bứt phá, hiệu quả”, Thủ tướng Chính phủ nói.

Nguồn: baochinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: “ĐẶT HÀNG” BỘ TRƯỞNG BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Ngày 22/02, phát biểu tại diễn đàn “Ngành công nghiệp chế biến, xuất khẩu gỗ, lâm sản năm 2018 - Thành công, bài học kinh nghiệm; giải pháp bứt phá năm 2019”, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc “đặt hàng” Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong 10 năm tới, Việt Nam phấn đấu trở thành một trung tâm hàng đầu về sản xuất, chế biến, xuất khẩu gỗ và lâm sản ngoài gỗ, có thương hiệu uy tín trên thị trường thế giới.

Nhấn mạnh tinh thần “muốn đi xa thì phải cùng đi”, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ phải hợp tác thật nhiều với các doanh nghiệp cả trong và ngoài nước để biến Việt Nam trở thành một công xưởng của thật nhiều doanh nghiệp sản xuất, chế biến và xuất khẩu đồ gỗ. Về cơ chế chính sách, Chính phủ, các bộ, ngành và các địa phương có nhiều nỗ lực triển khai một số giải pháp nhằm cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển. Tiếp tục củng cố để có nguồn nguyên liệu đủ lớn, hợp pháp từ rừng trồng cho sản xuất đồ nội thất xuất khẩu, giúp doanh nghiệp liên tục xuất siêu ở mức cao...

Nguồn: thanhnien.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ TIN VÀO TƯƠNG LAI TƯƠI SÁNG CỦA TỈNH NGHỆ AN

Chiều 23/02, tại Hội nghị Gặp mặt các nhà đầu tư Xuân Kỳ Hợp 2019 do tỉnh Nghệ An và Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam phối hợp tổ chức, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc bày tỏ vui mừng khi về dự hội nghị và cho rằng đây không chỉ là gặp mặt nhà đầu tư đầu Xuân mà còn là sự kết nối các thế hệ, nhà đầu tư với tỉnh nhà; bày tỏ ấn tượng bên cạnh các nhà đầu tư có quy mô nhỏ, rất nhiều nhà đầu tư có quy mô lớn, những đại bàng của Việt Nam, một số đại bàng lớn của thế giới đã về đây.

“Tất cả chúng ta có sự chia sẻ, niềm tin vào tương lai rất tươi sáng của tỉnh nhà Nghệ An”, Thủ tướng Chính phủ tin tưởng.

Đặc biệt, người đứng đầu Chính phủ đánh giá cao công tác thu hút đầu tư trong 5 năm gần đây của tỉnh, với 150 dự án có số vốn đầu tư trên 100 tỷ đồng/dự án với tổng mức đầu tư gần 90.000 tỷ đồng.

Năm 2018, Nghệ An tăng trưởng 8,77%, cao hơn bình quân cả nước, đặc biệt tăng đều ở 3 khu vực, đã có trên 218 xã đạt chuẩn nông thôn mới, nhiều huyện hoàn thành nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới, trong đó có 4 xã 30a; tỷ lệ hộ nghèo đến cuối năm 2018 còn trên 5%, văn hóa xã hội phát triển toàn diện...

“Những điều đó chứng tỏ Nghệ An đang vươn lên mạnh mẽ, một ví dụ cho ý Đảng, lòng dân về tinh thần, quyết tâm kiến tạo phát triển ở cấp địa phương của Đảng bộ, chính quyền, của các đồng chí lãnh đạo tỉnh Nghệ An”, Thủ tướng Chính phủ nói.

Đánh giá cao quyết tâm của Nghệ An khi đặt mục tiêu tăng trưởng năm 2019 từ 9 - 9,5%, Thủ tướng Chính phủ trao đổi: Các nhà đầu tư, các doanh nhân Nghệ An có sứ mạng, giá trị vô cùng lớn lao đó là thúc đẩy cỗ xe kinh tế Nghệ An tăng tốc nhanh hơn, mạnh mẽ hơn, bút phá hơn, tận dụng thời cơ để đi tắt, đón đầu để về đích sớm hơn khát vọng 100 năm thành lập nước.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc yêu cầu Nghệ An cùng cả nước phải tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, cải cách hành chính, cải thiện năng lực quản lý Nhà nước ở địa phương, tạo những điều kiện tốt nhất cho nhà đầu tư; đồng thời thu hút các dự án công nghệ, dự án đô thị lớn để phát triển bên cạnh các dự án nhỏ.

“Tôi mong Nghệ An là nơi đất lành chim đậu thu hút được các tập đoàn, doanh nghiệp lớn về đầu tư, sản xuất, kinh doanh”, Thủ tướng Chính phủ tin tưởng khi đề cập đến tầm nhìn: Nghệ - Thanh - Hà (Nghệ An - Thanh Hóa - Hà Tĩnh) phải là một cực tăng trưởng của Việt Nam.

Nguồn: laodong.vn

RÀ SOÁT, GIẢM ĐẦU MỐI TRONG CÁC CƠ QUAN TẠI ĐÀ NẴNG

Chiều 22/02, Đoàn công tác của Ban Tổ chức Trung ương do Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính làm Trưởng đoàn có buổi làm việc với Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng về công tác xây dựng Đảng, công tác chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp tiến tới công tác Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

Tại buổi làm việc, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính đánh giá cao tinh thần đoàn kết của Ban Thường vụ Thành ủy trong thời gian gần đây. Công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng có nhiều đổi mới sáng tạo. Ông Phạm Minh Chính đề nghị Đà Nẵng thực hiện tốt Nghị quyết 43-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển Đà Nẵng đến năm 2030 tầm nhìn đến năm 2045; Phát huy tối đa nguồn lực thiên nhiên và con người, truyền thống lịch sử để phát triển Đà Nẵng.

Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính đề nghị Đà Nẵng làm tốt công tác xây dựng Đảng, tập trung thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các Nghị quyết, Kết luận về công tác công tác sắp xếp, tinh giản bộ máy,

về việc nêu gương; thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với Chỉ thị 05-CT/TW tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Về thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, ông Phạm Minh Chính đề nghị Thành ủy Đà Nẵng nhanh chóng rà soát, sắp xếp bộ máy, giảm đầu mối bên trong các cơ quan, đơn vị.

“Từ kinh nghiệm của Đà Nẵng và từ nhiều nơi, có vấn đề là phải đi khảo sát, đánh giá. Bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ là phải đi khảo sát. Rất mong các đồng chí phải quán triệt tinh thần này. Đề nghị các đồng chí rà soát lại quy hoạch. Quy hoạch xong thì phải đào tạo, bồi dưỡng cho họ để đến khi đề bạt, bổ nhiệm thì đầy đủ các tiêu chuẩn. Thứ hai là luân chuyển cán bộ để tạo ra sự năng động, sáng tạo. Chúng tôi đang đề nghị Bộ Chính trị, Ban Bí thư thực hiện cán bộ trung ương phải biết địa phương, cán bộ địa phương phải biết Trung ương”- ông Phạm Minh Chính cho biết...

Nguồn: vov.vn

ỦY BAN PHÁP LUẬT CỦA QUỐC HỘI KHẢO SÁT TẠI TỈNH BÌNH DƯƠNG

Ngày 25/02, Đoàn khảo sát của Ủy ban Pháp luật do Ủy viên Trung ương Đảng, Ủy viên Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật Nguyễn Khắc Định làm Trưởng đoàn đã làm việc với tỉnh Bình Dương về thực hiện một số quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

Báo cáo với Đoàn, đại diện lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương cho biết, từ khi Luật Tổ chức chính quyền địa phương có hiệu lực thi hành, tổ chức và hoạt động của chính quyền các cấp tại địa phương đã dần đi vào ổn định, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; cơ bản đáp ứng được các yêu cầu quản lý, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương theo quy định của Luật và các văn bản có liên quan. Tuy nhiên, quá trình thực hiện Luật còn một số khó khăn, vướng mắc. Đó là, Luật quy định tăng số lượng Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, huyện và Phó Trưởng ban của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, huyện hoạt động chuyên trách là chưa phù hợp, gây khó khăn bởi địa phương vừa phải thực hiện lộ trình tinh giản biên chế, vừa phải tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Bên cạnh đó, mô hình tổ chức chính quyền địa phương ở các cấp, địa phương gần giống nhau, trong khi lại áp dụng cho các đơn vị hành chính - lãnh thổ rất khác nhau (miền núi, hải đảo...) nên gây khó cho hoạt động, chưa phát huy được thế mạnh của từng địa phương.

Đối với thực hiện Luật Cán bộ, công chức, tỉnh Bình Dương nhận thấy Luật có phạm vi điều chỉnh khá rộng, đội ngũ cán bộ, công chức hiện không chỉ làm việc trong các cơ quan nhà nước mà còn trong các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức khác. Các chế độ, chính sách còn thiếu đồng bộ, thống nhất, như chế độ tiền lương có ngành khoán theo nguồn thu, có ngành thì phụ cấp đặc thù dẫn đến sự thiếu công bằng... Việc thực hiện Luật Viên chức,

công tác tuyển dụng hiện nay chủ yếu được thực hiện theo hình thức xét tuyển thông qua tính kết quả học tập. Tuy nhiên, cách tính điểm học tập, điểm tốt nghiệp hoặc điểm đào tạo theo tín chỉ ở các cơ sở đào tạo chưa thống nhất, chất lượng không đều...

Tỉnh Bình Dương kiến nghị sửa đổi Luật Tổ chức chính quyền địa phương theo hướng: bổ sung quy định thành lập Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân ở xã, phường, thị trấn; ban hành cơ chế đặc thù về quản lý biên chế đối với các địa phương có tốc độ dân số tăng nhanh, dân nhập cư đông nhằm giảm áp lực về quy mô trường, lớp, tỷ lệ bác sỹ/số dân và quy mô giường bệnh để các địa phương thực hiện tốt công tác giáo dục đào tạo và chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

Đối với Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, tỉnh Bình Dương đề nghị tăng cường phân cấp thẩm quyền quản lý, tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cho địa phương; ban hành bảng mô tả vị trí việc làm trong phạm vi cả nước, trước hết là khối hành chính, bảo đảm phù hợp từng ngành, địa phương; xem xét quy định mức lương tối thiểu của cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm cuộc sống cho người hưởng lương...

Ghi nhận ý kiến của địa phương, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật Nguyễn Khắc Định cho biết, sẽ tổng hợp, nghiên cứu trong quá trình sửa đổi, hoàn thiện các dự án Luật trong thời gian tới nhằm tạo điều kiện phát triển phù hợp với đặc điểm, điều kiện từng địa phương.

Nguồn: daibieunhandan.vn

TỔ CÔNG TÁC VỀ KIỂM TRA CÔNG VỤ CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ KIỂM TRA HOẠT ĐỘNG CÔNG VỤ TẠI TỈNH BẮC NINH VÀ BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Trong 02 ngày, từ ngày 27-28/02, Tổ công tác về kiểm tra công vụ của Thủ tướng Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân - Tổ trưởng Tổ công tác làm Trưởng đoàn đã có buổi làm việc và kiểm tra hoạt động công vụ tại tỉnh Bắc Ninh và Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Tại buổi kiểm tra tại tỉnh Bắc Ninh, sau khi nghe báo cáo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Tài nguyên và Môi trường, ý kiến của các thành viên Tổ công tác. Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đánh giá cao công tác chuẩn bị của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh, Bộ Tài nguyên và Môi trường phục vụ buổi kiểm tra; báo cáo đầy đủ chi tiết và thành phần tham dự đông đủ, thể hiện sự cầu thị của lãnh đạo tỉnh, lãnh đạo các sở, ngành.

Đối với Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh, để thực hiện tốt hơn nhiệm vụ công tác năm 2019, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Chính phủ về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Đề nghị các cơ quan quán triệt chủ trương và làm tốt công tác tư tưởng

đối với cán bộ, công chức, viên chức trong việc sắp xếp, sáp nhập tổ chức bộ máy, đặc biệt đối với cán bộ dôi dư sau sắp xếp; tổ chức sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn.

Tiếp tục phát huy kết quả năm 2018, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị tỉnh Bắc Ninh tập trung tăng tốc, bứt phá trong năm 2019 để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đề ra. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và tổ chức thực hiện tốt Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ. Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu giúp Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Bên cạnh đó, rà soát các trường hợp vi phạm trong công tác cán bộ theo Kết luận số 43-KL/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, kịp thời xử lý, khắc phục để chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ tới. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đặc biệt kiểm tra đạt 100% các đơn vị sự nghiệp công lập; duy trì chế độ tiếp công dân của các cơ quan hành chính và người đứng đầu các tổ chức đó...

Đối với Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Ban Cán sự đảng và lãnh đạo Bộ Tài nguyên và Môi trường tiếp tục chỉ đạo thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Chính phủ, trong đó đặc biệt lưu ý đến việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong phạm vi quản lý nhà nước của Bộ. Làm tốt công tác tư tưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi tiến hành sắp xếp, tổ chức lại bộ máy. Tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn và tinh giản biên chế đạt tối thiểu 10% đến năm 2021.

Cùng với đó, tiếp tục rà soát và xử lý các trường hợp sai sót trong bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo Kết luận số 43-KL/TW của Bộ Chính trị về công tác cán bộ; có giải pháp kịp thời bổ sung các điều kiện, tiêu chuẩn còn thiếu trong việc bổ nhiệm. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị và thực hiện tốt Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

Đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 nhằm giải quyết nhanh nhu cầu người dân và kiểm soát được việc thực hiện nhiệm vụ cũng như hạn chế tiêu cực của công chức. Lãnh đạo Bộ tăng cường chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ về công tác cán bộ, tổ chức bộ máy, biên chế... Tiếp tục thực hiện tốt công tác tiếp công dân, phối hợp chặt chẽ với các địa phương để hạn chế việc khiếu kiện vượt cấp./.

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ: ĐỀ XUẤT BÃI BỎ 22 NGÀNH, NGHỀ KINH DOANH CÓ ĐIỀU KIỆN

Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp đang được Bộ Kế hoạch và Đầu tư đưa ra lấy ý kiến đã đề xuất tiếp tục bãi bỏ 22 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện trong Danh mục ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện tại Phụ lục 4 Luật Đầu tư năm 2014.

Đề cập về sự cần thiết phải sửa đổi, bổ sung Phụ lục 4 Danh mục ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện trong Luật Đầu tư năm 2014, ông Quách Ngọc Tuấn, Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư cho biết, đó là nhằm tiếp tục tạo dựng môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, minh bạch, bình đẳng, an toàn và thân thiện cho mọi người dân, doanh nghiệp; đồng thời, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với hoạt động đầu tư kinh doanh.

Hơn nữa, Hiến pháp năm 2013 quy định, mọi người được tự do kinh doanh trong những ngành nghề mà pháp luật không cấm và được thể chế hóa trong Luật Đầu tư. Theo quy định tại Điều 8 của Luật Đầu tư, Quốc hội giao Chính phủ căn cứ điều kiện phát triển kinh tế, xã hội và yêu cầu quản lý nhà nước trong từng thời kỳ, tiến hành rà soát ngành nghề cấm đầu tư kinh doanh và ngành nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện để trình Quốc hội, bổ sung Điều 6 và Điều 7 của luật này theo trình tự, thủ tục rút gọn.

“Do vậy, việc tiếp tục rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về ngành nghề đầu tư kinh doanh theo quy định của Luật Đầu tư được xác định là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục nhằm xóa bỏ rào cản trong hoạt động đầu tư kinh doanh, tạo thuận lợi cho việc gia nhập thị trường của người dân và doanh nghiệp”, ông Tuấn nhấn mạnh.

Theo Phụ lục 4 Luật Đầu tư, hiện cả nước có 243 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện. Danh mục 22 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện đề xuất bãi bỏ lần này bao gồm: Kinh doanh dịch vụ xoa bóp; hoạt động dịch vụ của tổ chức trọng tài thương mại; kinh doanh dịch vụ mua bán nợ; kinh doanh dịch vụ xếp hạng tín nhiệm; sản xuất, sửa chữa chai chứa khí dầu mỏ hóa lỏng (chai LGP); kinh doanh dịch vụ giám định thương mại; nhượng quyền thương mại; kinh doanh dịch vụ logistics; kinh doanh dịch vụ bảo đảm an toàn hàng hải; kinh doanh dịch vụ đại lý tàu biển... Đây là những ngành nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện không còn phù hợp với mục đích quy định tại Điều 7 Luật Đầu tư.

Ông Quách Ngọc Tuấn cho biết, cơ quan soạn thảo đưa ra tiêu chí rõ ràng trong quá trình rà soát, đề xuất bãi bỏ các ngành nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện. Tiêu chí thứ nhất căn cứ vào quy định của Luật Đầu tư là khi nào được đặt ra điều kiện đầu tư kinh doanh, tức là phải trong trường hợp cần thiết vì mục tiêu quốc phòng, an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội, đạo đức xã hội, sức khỏe cộng đồng. Theo đó, một điều kiện đầu tư kinh doanh được ban hành mà không đáp ứng tiêu chí này thì phải bãi bỏ khỏi Danh mục. Thứ hai, nếu Nhà nước có công cụ quản lý khác hiệu quả hơn như tiêu chuẩn, quy chuẩn cụ thể

thì đưa ra khỏi Danh mục. Thứ ba, chất lượng đầu ra của ngành nghề đó do thị trường, khách hàng lựa chọn và quyết định...

Cũng theo ông Tuấn, tại lần sửa đổi này, cơ quan soạn thảo Luật kiến nghị hoàn thiện khái niệm về ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện, từ đó thống nhất tiêu chí khi đặt ra điều kiện kinh doanh của các cơ quan quản lý nhà nước nhằm đảm bảo quá trình ban hành các điều kiện đầu tư kinh doanh phải rõ ràng, minh bạch.

Đánh giá cao đề xuất của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, trao đổi với Báo Đầu thầu, ông Vũ Tiến Lộc, Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam nhìn nhận: “Đây là đề xuất tích cực, là điểm nhấn quan trọng của dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp. Bởi khi cắt giảm được 22 ngành, nghề kinh doanh có điều kiện như đề xuất, lập tức hàng ngàn thủ tục sẽ được cắt giảm, từ đó giải phóng sức sản xuất cho doanh nghiệp để thực hiện quyền tự do kinh doanh tốt hơn, đảm bảo cho doanh nghiệp có thể tận dụng tốt các cơ hội của thị trường”.

Ông Lộc nhấn mạnh, hiện nay, thủ tục hành chính với doanh nghiệp không chỉ là vấn đề tiền bạc, thời gian, mà chính là cơ hội kinh doanh. Trong thời đại 4.0 mà cơ hội kinh doanh thay đổi nhanh như hiện nay, khi thủ tục hành chính quá phức tạp, không tiên liệu được, chậm một giờ, một ngày, doanh nghiệp có thể mất cơ hội kinh doanh. Vì thế, việc giải phóng cho doanh nghiệp khỏi 22 lĩnh vực kinh doanh có điều kiện cùng hàng ngàn thủ tục... sẽ tạo động lực cho sự phát triển của doanh nghiệp trong những ngành nghề này”.

Nguồn: baodauthau.vn

HÀ NỘI: ĐỀ XUẤT SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN CẤP HUYỆN

Sáng 26/02, Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội tiếp tục Hội nghị “Tọa đàm về các giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Hội đồng nhân dân các quận, huyện, thị xã” với sự tham dự của đông đảo đại diện Thường trực Hội đồng nhân dân các huyện, xã, thị trấn trên địa bàn.

Tọa đàm này nhằm tìm ra những kinh nghiệm hay trong hoạt động của Hội đồng nhân dân cấp huyện và làm rõ những tồn tại, nguyên nhân, đưa ra giải pháp khắc phục để tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân cấp huyện, xứng đáng với niềm tin của cử tri.

“Các đại biểu cần thẳng thắn nêu rõ những khó khăn, vướng mắc đang gặp phải trong quá trình điều hành Hội đồng nhân dân ở huyện, xã; mạnh dạn tham gia cả những ý kiến mang tính phản biện, sáng kiến mang tính trách nhiệm, xây dựng... để Hội nghị cùng tìm ra biện pháp khắc phục các tồn tại, phát huy được nhiều sáng kiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động Hội đồng nhân dân các cấp thời gian tới”, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân thành phố đề nghị...

Tại Hội nghị, các ý kiến từ Thường trực Hội đồng nhân dân các huyện đã sôi nổi đề cập đến thực trạng và một số vướng mắc, tồn tại trong hoạt động của Hội đồng nhân dân các huyện, xã gặp phải thời gian qua; đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả mối quan hệ lãnh đạo của cấp ủy với Hội đồng nhân dân, phối hợp giữa Hội đồng nhân dân với Ủy ban nhân dân và Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Hội đồng nhân dân huyện; nâng cao chất lượng hoạt động thực hiện chức năng quyết định và giám sát của Hội đồng nhân dân huyện.

Nhiều đại biểu cũng chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn và nêu kiến nghị để nâng cao chất lượng bồi dưỡng năng lực, kỹ năng hoạt động của đại biểu Hội đồng nhân dân, tính chuyên nghiệp trong công tác văn phòng của Hội đồng nhân dân huyện; nâng cao vai trò hỗ trợ của công tác thông tin truyền thông trong hoạt động Hội đồng nhân dân huyện...

Trong đó đáng chú ý, Bí thư Huyện ủy - Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện Phúc Thọ Hoàng Mạnh Phú đề nghị: Để nâng cao vị thế của Hội đồng nhân dân huyện, xã, Hội đồng nhân dân thành phố cần quan tâm tập huấn kỹ năng cho các đại biểu Hội đồng nhân dân theo cách đổi mới, cho đại biểu đi học tập kinh nghiệm ở những địa phương đang làm tốt hoạt động Hội đồng nhân dân. Tại địa bàn các huyện, nguồn lực đầu tư cho phát triển còn

hạn chế, nên Thường trực Hội đồng nhân dân cần cân đối phân bổ nguồn lực cho các huyện để tăng đầu tư cho nông thôn mới, sao cho phát triển đồng đều giữa các quận, huyện.

Trưởng Ban Kinh tế - Xã hội Hội đồng nhân dân huyện Sóc Sơn Dương Văn Thanh thì cho rằng, Thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện cần thực hiện đúng chức năng được pháp luật quy định, không chông chéo công việc và phải làm hết trách nhiệm, song cũng tránh dàn trải; làm ít mà tốt còn hơn làm nhiều nhưng không hiệu quả. Nhất là khi giám sát, các tổ đại biểu nên giám sát đến cùng, giám sát sâu ở cơ sở và chú trọng theo dõi việc thực hiện kết luận sau giám sát, quan tâm chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp của Thường trực Hội đồng nhân dân cho thật dân chủ, đi đến tận cùng vấn đề.

Về phía huyện Thanh Trì, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện Nguyễn Quang Hiếu khi đề cập đến vai trò hỗ trợ của công tác thông tin, truyền thông trong hoạt động của Hội đồng nhân dân huyện bày tỏ mong muốn thành phố quan tâm đầu tư nâng cấp mạng LAN nội bộ cho các quận, huyện, phường, xã đảm bảo hệ thống phần mềm quản lý văn bản, điều hành được thông suốt từ thành phố, huyện tới xã. Đồng thời, thành phố cần tập trung đầu tư xây dựng công giao tiếp điện tử, trang thông tin điện tử cho Ủy ban nhân dân các xã để mở rộng tiếp cận thông tin của các cơ quan, tổ chức Nhà nước đối với người dân...

Nguồn: kinhtedothi.vn

HÀ NỘI: BÃI BỎ 9 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH LĨNH VỰC AN TOÀN THỰC PHẨM

Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội vừa công bố Danh mục thủ tục hành chính bị bãi bỏ trong lĩnh vực an toàn thực phẩm thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Công Thương, Ủy ban nhân dân cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn.

Theo đó, thành phố bãi bỏ 9 thủ tục hành chính, gồm: Thủ tục cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện an toàn thực phẩm đối với cơ sở sản xuất thực phẩm do Sở Công Thương giải quyết; Thủ tục cấp lại Giấy chứng nhận đủ điều kiện an toàn thực phẩm đối với cơ sở kinh doanh thực phẩm tổng hợp ở trung tâm thương mại, siêu thị có hoạt động sản xuất, sơ chế, chế biến phục vụ kinh doanh thực phẩm tại chỗ...

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 18/02/2019.

Nguồn: baodauthau.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: GẮN TRÁCH NHIỆM VỚI CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Với những việc đã triển khai được trong một năm qua, các đề án theo tinh thần Nghị quyết 54/2017/QH14 của Quốc hội đã nâng cao tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của thành phố trong một số công việc, làm cho các quyết định này nhanh hơn, sát thực hơn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội hiệu quả hơn.

Điều này cho thấy, năm 2018 dù trong bối cảnh còn rất nhiều khó khăn, nhưng thành phố Hồ Chí Minh vẫn vượt qua và đạt được nhiều kết quả nổi bật ở các chỉ tiêu quan trọng. Trong đó tăng trưởng đạt 8,3%, thu ngân sách được giao ở mức cao nhưng cơ bản hoàn thành nhiệm vụ. Đặc biệt, thành phố cũng đã triển khai các giải pháp sáng tạo trong điều hành, phát triển kinh tế.

Tuy nhiên, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 54/2017/QH14 của Quốc hội là vấn đề mới, chưa có tiền lệ thực hiện. Chính vì vậy, công tác chuẩn bị, xây dựng, triển khai các nội dung đều phải thực hiện thận trọng, đảm bảo quy trình và thẩm quyền; một số nội dung có ý kiến khác nhau giữa các Bộ, ngành; một số vấn đề mới, phức tạp, có tác động lớn, lâu dài, khi triển khai cụ thể cần nghiên cứu kỹ trước khi xem xét, quyết định.

Do đó, có những nội dung, đề án triển khai chậm so với kế hoạch dự kiến, thời gian áp dụng các giải pháp mới còn ngắn nên chưa tác động mạnh mẽ đến quá trình xây dựng và phát triển thành phố.

Năm 2019, thành phố xác định là năm đột phá thực hiện cải cách thủ tục hành chính và Nghị quyết 54/2017/QH14 của Quốc hội. Theo đó, thành phố xác định cải cách thủ tục hành chính gắn với phân công trách nhiệm cụ thể của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

Từng phường/xã, quận/huyện, sở/ngành và Ủy ban nhân dân thành phố phải có phương pháp phù hợp để ghi nhận khách quan sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan công quyền này, hàng quý phải công bố được kết quả hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

Hiện nay, các ngành, các cấp và thành phố đang tập trung thực hiện Đề án xây dựng đô thị thông minh, chính quyền điện tử. Thành phố sẽ tận dụng những kết quả bước đầu để đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

Mục tiêu đặt ra trong năm 2019 là tăng tỷ lệ cải cách hành chính qua mạng cấp độ 3, 4, trong đó đạt 30% hồ sơ được xử lý trực tuyến cấp độ 4. Thành phố cũng sẽ ứng dụng tối đa công nghệ thông tin trong thực hiện thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp; tăng số lượng thủ tục thực hiện liên thông nhất là nhóm đầu tư, đất đai, xây dựng.

Lãnh đạo thành phố sẽ chủ động lắng nghe ý kiến đóng góp của người dân, doanh nghiệp về “độ vênh” giữa thủ tục hành chính và thực tiễn với tinh thần cầu thị và đổi mới

nhằm điều chỉnh, tháo gỡ mọi nút thắt, bất cập trong thủ tục hành chính để người dân, doanh nghiệp hài lòng hơn.

Nguồn: saigondautu.com.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: NÂNG CAO SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN

Thời gian qua, nhiều Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh đã thực hiện các giải pháp, mô hình cải cách hành chính trong công tác tiếp dân, giải quyết thủ tục hành chính, để xây dựng niềm tin đối với Nhân dân.

Chính quyền cấp cơ sở ở nhiều nơi tại thành phố Hồ Chí Minh đã triển khai mô hình cán bộ tình nguyện làm thêm ngoài giờ hành chính để giải quyết thủ tục cho người dân như: Phường Bến Thành (quận 1), phường Linh Xuân, Linh Trung (quận Thủ Đức), phường 15 (quận Bình Thạnh), phường 2 (quận 4)... Bà Nguyễn Thị Mỹ Linh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường 15, quận Bình Thạnh cho biết, từ 17h đến 19h từ thứ hai đến thứ sáu hằng tuần, cán bộ, công chức phường chia ca làm ngoài giờ hành chính. Mô hình này nhằm phát huy tinh thần tình nguyện của công chức trẻ, hướng đến phục vụ tốt hơn cho người dân...

Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường An Lạc A, quận Bình Tân Lê Thị Ngọc Dung cho hay, phường có thể tiếp dân ngoài giờ, đến tận nhà người dân để nghe tâm tư nguyện vọng của bà con. Để giảm sự bức xúc của người dân thì người đứng đầu cũng cần học kinh nghiệm làm việc, không chỉ qua sách vở mà phải học cả những người đi trước và các đơn vị bạn để áp dụng cho địa phương mình.

Mới đây, Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức hội nghị gặp gỡ giữa Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh với 322 Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường, xã, thị trấn trên địa bàn thành phố. Tại hội nghị, ông Lê Tiến Sĩ, Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường Tân Định, quận 1 cho hay, chính quyền phường, xã cần đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4, xây dựng cơ sở dữ liệu dùng chung để quản lý. Qua đó sẽ thực hiện được sự minh bạch trong quản lý, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chống những nhiễu, tiêu cực, xóa bỏ cơ chế “xin - cho”.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Phước Kiển, huyện Nhà Bè Bùi Trung Hiếu cho biết, để phục vụ cho tổ chức, cá nhân sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, Ủy ban nhân dân xã đã bố trí cán bộ có kinh nghiệm, cán bộ trẻ có năng lực, trình độ phụ trách bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Cán bộ tiếp nhận hồ sơ luôn hướng dẫn nhiệt tình, vui vẻ, không gây phiền hà, sách nhiễu cho công dân, tổ chức...

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong cho rằng, năm 2019 là năm thành phố tạo sự đột phá trong cải cách hành chính nên Chủ tịch UBND thành phố đặc biệt lưu ý cán bộ, đơn vị cơ sở dựa vào dân, sát dân, lắng nghe dân để phát huy sức mạnh tổng hợp. Đồng thời, làm tốt hơn nữa công tác tiếp dân, thực hiện thư xin lỗi trong

giải quyết thủ tục hành chính, đẩy mạnh cải cách hành chính để nâng cao sự hài lòng của người dân...

Nguồn: hanoimoi.com.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: GIẢM 234 LÃNH ĐẠO SAU KHI SẮP XẾP LẠI BỘ MÁY

Ngày 26/02, Sở Nội vụ thành phố Hồ Chí Minh vừa có báo cáo gửi Ban Tổ chức Thành ủy thành phố về tình hình sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế.

Theo đó, kết quả rà soát, sắp xếp, giảm đầu mối bên trong các cơ quan tham mưu, đơn vị sự nghiệp của Ủy ban nhân dân thành phố như sau: Đã giảm 55 đầu mối, trong đó giảm 6 phòng thuộc sở, 1 chi cục quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương, 34 trung tâm thuộc Ủy ban nhân dân cấp quận huyện, 4 trường cấp 1 và cấp 2; 10 phòng, trung tâm thuộc chi cục và các sở, ngành.

Về số lượng lãnh đạo, giảm 234 người, bao gồm 8 lãnh đạo sở và tương đương, 226 lãnh đạo cấp phòng.

Tổng số biên chế đã giảm là 1.321, trong đó có 605 công chức, 641 viên chức, 71 lao động hợp đồng, 4 cán bộ không chuyên trách tổ dân phố. Riêng Chi cục quản lý thị trường thành phố đã chuyển cho Bộ Công Thương 551 biên chế.

Về lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập, theo đề án Sở Tài chính đã trình cho Ủy ban nhân dân thành phố, sẽ giảm 113 đơn vị sự nghiệp công lập ở tất cả các lĩnh vực như giáo dục đào tạo, văn hóa - thể thao - du lịch, y tế, khoa học- công nghệ...

Ngoài ra, theo đề án sắp xếp lại các ban quản lý dự án, thành phố Hồ Chí Minh đã giảm được 9 ban quản lý dự án.

Thành phố Hồ Chí Minh đặt mục tiêu đến năm 2021 đạt tối thiểu 16% đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

Bên cạnh đó, Sở Nội vụ thành phố cũng dự kiến một số lĩnh vực có thể giảm trong thời gian tới như sáp nhập các điểm trường và các trường có quy mô nhỏ; sắp xếp lại các nhà bảo tàng và các đoàn nghệ thuật, các ban quản lý dự án, ban bồi thường giải phóng mặt bằng, các trung tâm trực thuộc quận, huyện...

Nguồn: tuoitre.vn

THÁI NGUYÊN: ĐỘT PHÁ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHẪM THU HÚT ĐẦU TƯ

Nhằm thu hút các nhà đầu tư, tỉnh Thái Nguyên xác định nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng môi trường đầu tư thông thoáng, minh bạch, mang lại sự tin tưởng, an tâm cho các nhà đầu tư và hiệu quả kinh doanh cho doanh nghiệp. Coi trọng vai trò chỉ đạo của cấp uỷ Đảng, chính quyền gắn với trách nhiệm của mỗi cá nhân; từng bước yêu cầu các cấp ngành địa phương đánh giá đúng thực trạng cải cách hành chính. Tiến hành công khai, minh bạch 100% các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, giúp các tổ chức cá nhân hiểu rõ, tiện liên hệ làm việc. Niêm yết công khai các quy định, thủ tục hành chính, giấy tờ, hồ sơ, mức phí và thời gian giải quyết các đầu việc tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính của Ủy ban nhân dân thành phố và cổng thông tin điện tử phục vụ việc tra cứu của mọi đối tượng.

Triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông thông suốt các cấp. Quy trình giải quyết tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính của thành phố được thực hiện qua hệ thống tự động, trang bị phần mềm nối mạng nội bộ. Chất lượng công tác tại bộ phận ngày càng hoàn thiện và nâng cao. Mạnh dạn đầu tư, triển khai và nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành công việc đến cán bộ, công chức, viên chức 100% cơ quan. Từ Ủy ban nhân dân thành phố đến 32 xã phường đã kết nối liên hệ thông một cửa, một cửa liên thông tới Ủy ban nhân dân thành phố và dịch vụ công của tỉnh. Bên cạnh đó, thường xuyên đánh giá tiến độ, kiểm tra, giám sát thực hiện kế hoạch cải cách hành chính, đặc biệt đối với việc giải quyết thủ tục hành chính của các tổ chức, cá nhân.

Triển khai, áp dụng chỉ số đánh giá cải cách hành chính đối với các đơn vị, địa phương công khai, khách quan để kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh, khắc phục. Đẩy mạnh kiểm tra, rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, rà soát, cắt giảm và nâng cao các thủ tục hành chính trong toàn bộ các lĩnh vực quản lý nhà nước, nhất là những thủ tục liên quan tới người dân và doanh nghiệp. Xây dựng cơ chế khuyến khích tập thể, cá nhân có sáng kiến, hiến kế cải cách hành chính. Liên tục đẩy mạnh tuyên truyền về cải cách hành chính trên các phương tiện truyền thông theo từng thời điểm để lãnh đạo, công chức, viên chức và nhân dân nhận thức rõ hơn về vai trò, mục tiêu, ý nghĩa, sự cần thiết của việc cải cách hành chính.

Song song với các biện pháp trên, Thái Nguyên còn thường xuyên đổi mới, sắp xếp bộ máy chính quyền tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Đồng thời, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực của lãnh đạo, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Định kỳ tổ chức các cuộc họp Ban chỉ đạo cải cách hành chính, tăng cường giải pháp và cải thiện chỉ số cải cách hành chính, chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh.

Thái Nguyên đã kết hợp với bưu điện, triển khai 34 thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích, mang lại sự tiện lợi và giảm tối đa thời gian, chi phí đi lại cho doanh

nghiệp, tổ chức và cá nhân. Xây dựng hệ thống thư điện tử cho 100% cơ quan, đơn vị nhà nước, ứng dụng triệt để công nghệ thông tin vào hoạt động tác nghiệp, quản lý, điều hành...

Nguồn: tienphong.vn

LANG SON: TẠO ĐỘT PHÁ CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Từ năm 2015 đến 2018, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành 255 quyết định; công bố ban hành mới, bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung với 3.299 lượt thủ tục hành chính. Sau khi được công bố, 100% thủ tục hành chính được cập nhật, đăng tải trên cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính. Các cơ quan, đơn vị cũng tiến hành niêm yết công khai ngay thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết tại trụ sở, đạt tới gần 100% thủ tục hành chính được niêm yết (trước năm 2015 chỉ từ 70% - 80%). Một số sở, ngành còn có những sáng tạo trong niêm yết, công khai như Sở Tư pháp ngoài niêm yết tại trụ sở còn in tờ gấp phát đến người dân khi đến thực hiện thủ tục.

Những năm gần đây, việc thực hiện thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông và ứng dụng dịch vụ công trực tuyến có chuyển biến rõ nét. Nếu như hết năm 2016, số lượng thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế này chưa đạt 50% tổng số thủ tục hành chính thì đến thời điểm này đã tăng lên gần 75% với gần 1.500 thủ tục hành chính. Trong đó, Ủy ban nhân dân thành phố Lạng Sơn đạt cao nhất với 241/260 thủ tục hành chính (gần 93%); cơ quan hành chính cấp xã huyện Văn Lãng có số lượng thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế này cao nhất, đạt trên 66%. Kết quả này góp phần tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện thủ tục hành chính.

Đối với ứng dụng dịch vụ công trực tuyến cũng tăng đột biến. Cuối năm 2017, toàn tỉnh mới có 13/29 đơn vị triển khai ứng dụng, chủ yếu là dịch vụ công trực tuyến mức độ 2, chỉ có 14 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 thì đến nay đã tăng lên 29 cơ quan cơ quan, đơn vị triển khai ứng dụng 3.295 dịch vụ công trực tuyến (2.642 dịch vụ công mức độ 2, 607 dịch vụ công mức độ 3 và 46 dịch vụ công mức độ 4). Từ đầu năm 2018 đến nay, các cơ quan, đơn vị đã tiếp nhận 34.494 hồ sơ và đã giải quyết 30.767 hồ sơ qua dịch vụ công.

Phó Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Hùng Trường khẳng định: Những kết quả trên đây là tiền đề để Lạng Sơn thực hiện tốt hơn nữa nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính. Văn phòng sẽ tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính nhằm đạt mục tiêu của Đề án cải cách thủ tục hành chính tỉnh Lạng Sơn đến năm 2020 đã đề ra...

Nguồn: baolangson.vn

THÀNH PHỐ LÀO CAI XÂY DỰNG HÌNH ẢNH CHÍNH QUYỀN PHỤC VỤ VÌ NHÂN DÂN

Với vai trò là trung tâm, động lực trong phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh Lào Cai, số lượng giao dịch hành chính công giữa người dân, doanh nghiệp với các cơ quan của thành phố là rất lớn. Trong thời gian qua, Ủy ban nhân dân thành phố Lào Cai đã thực hiện nghiêm túc các quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác cải cách thủ tục hành chính, nhất là việc cắt giảm 30% thời gian thực hiện thủ tục hành chính trên địa bàn toàn thành phố. Thậm chí một số thủ tục hành chính được rút ngắn trên 45%, nhưng vẫn đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật.

Ngoài ra, năm 2018 cũng ghi nhận số lượng giao dịch thủ tục hành chính đăng ký kinh doanh của thành phố là gần 2.800 hồ sơ, cao hơn tổng số hồ sơ của các huyện trên địa bàn tỉnh. Điều này cho thấy môi trường đầu tư kinh doanh của thành phố đã có sự cải thiện mạnh mẽ, thu hút nhiều nhà đầu tư đến với Lào Cai. Năm 2019, thành phố Lào Cai xác định tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trong đó, chú trọng sắp xếp, kiện toàn bộ máy các cơ quan, đơn vị, xã phường gắn với vị trí việc làm và tinh gọn bộ máy. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ, thực hiện công khai, dân chủ trong hoạt động điều hành và giải quyết công việc của chính quyền các cấp. Tiếp tục rà soát tổ chức bộ máy, biên chế của các cơ quan hành chính nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định. Thực hiện có hiệu quả các quy định của Chính phủ về tự chủ, tự chịu trách nhiệm kinh phí đối với các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Ông Lê Quang Minh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Lào Cai cho biết: "Để làm tốt công tác này thì trước nhất là phải làm tốt công tác công khai, mọi thủ tục đều phải được công khai theo Bộ Thủ tục hành chính trên Trang thông tin điện tử của thành phố, bên cạnh đó là ý thức trách nhiệm của các cán bộ tại các bộ phận một cửa của xã, phường và thành phố. Việc thực hiện giảm thủ tục hành chính tối thiểu phải là 30% thời gian theo quy định của tỉnh thì thành phố đang chỉ đạo quyết liệt việc này và đã thực hiện tương đối tốt. Thời gian tiếp theo Ủy ban nhân dân thành phố sẽ tiếp tục nghiên cứu và đưa ra các giải pháp để mang lại lợi ích thiết thực nhất cho người dân khi làm các thủ tục hành chính".

Như vậy, có thể thấy việc cắt giảm 30% thời gian giải quyết thủ tục hành chính theo Quyết định số 44/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh tại các cơ quan, đơn vị của thành phố đã được thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả cao, góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng công tác CCHC trên địa bàn tỉnh, xây dựng hình ảnh chính quyền phục vụ vì người dân, doanh nghiệp.

Nguồn: laocaitv.vn

NINH BÌNH: TINH GỌN BỘ MÁY GẮN VỚI TĂNG CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG

Sau hơn một năm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả", bằng nhiều giải pháp quyết liệt, đồng bộ, tỉnh Ninh Bình đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận.

Sau khi tổng kết, rút kinh nghiệm tại một số địa phương thực hiện điềm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình đã chỉ đạo tiếp tục triển khai việc sắp xếp người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn, thôn, xóm, tổ dân phố trong toàn tỉnh. Theo đó, mỗi xã, phường, thị trấn chỉ còn từ 11 đến 13 người hoạt động không chuyên trách, mỗi thôn, xóm, tổ dân phố chỉ còn từ năm đến sáu người hoạt động không chuyên trách. Đến nay, tất cả 145 xã, phường, thị trấn trong toàn tỉnh đều thực hiện tốt việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy, từ 2.617 người xuống còn 1.639 người (giảm 37%); ở các thôn, xóm, tổ dân phố đã giảm từ 12.612 người xuống còn 8.384 người.

Theo Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy Mai Văn Tuất, thời gian tới, cùng với việc đẩy mạnh bố trí kiêm nhiệm các chức danh hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn, tổ dân phố, tỉnh sẽ thực hiện sắp xếp, sáp nhập thu gọn đầu mối thôn, tổ dân phố, số lượng người hoạt động không chuyên trách sẽ tiếp tục giảm đáng kể. Qua triển khai thực hiện, việc bố trí, sắp xếp người hoạt động không chuyên trách đã nhận được sự đồng tình cao của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, chất lượng, hiệu quả làm việc của những chức danh kiêm nhiệm được nâng lên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, hoạt động của chính quyền cơ sở; thực hiện tốt các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

Theo Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình Trần Hồng Quảng, chủ trương chung của Tỉnh ủy Ninh Bình trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đó là các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể trước mắt và lâu dài cần phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh để triển khai thực hiện bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có đức, có tài. Sau gần một năm thực hiện, tỉnh đã bước đầu thu gọn đầu mối, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực gắn với rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức, đơn vị. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Giai đoạn 2018 - 2020, tỉnh thực hiện một số mô hình mới về tổ chức bộ máy và kiêm nhiệm; sắp xếp, sáp nhập thu gọn hợp lý đầu mối; sắp xếp, giảm số lượng thôn, tổ dân phố phù hợp với điều kiện thực tế.

Từ điều kiện thực tế và với những kinh nghiệm đã được đúc rút, trong thời gian tới, để tiếp tục thực hiện tốt việc tinh gọn gắn với nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy, Tỉnh ủy Ninh Bình tập trung lãnh đạo đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết, đồng thời tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong của các ban, sở, ngành theo hướng tinh gọn đầu mối, cắt giảm số lượng, sắp xếp lại phòng, ban, chi cục, trung tâm, ban quản lý dự án và đơn vị sự nghiệp thuộc sở, ngành. Từng bước sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã, sáp nhập các thôn, tổ dân phố chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật. Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới...

Nguồn: nhandan.com.vn

HÀ TĨNH: SỞ CÔNG THƯƠNG CÓ 25 THỦ TỤC DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3 VÀ 4

Thông tin từ Sở Công Thương Hà Tĩnh, tính đến thời điểm này, đơn vị đã vận hành 7 thủ tục hành chính với dịch vụ công trực tuyến mức độ 4; 18 thủ tục ở mức độ 3; 99 thủ tục cung cấp mở mức độ 2, 1.

Đây là một trong những nỗ lực và hoạt động nhằm đẩy mạnh triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Sở Công Thương, đồng thời tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở mức độ cao phục vụ tổ chức, doanh nghiệp và người dân.

Theo đó, với dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4, cá nhân, tổ chức có thể theo dõi trực tuyến toàn bộ quá trình xử lý thủ tục hành chính của Sở Công Thương Hà Tĩnh bởi các giao dịch trong quá trình xử lý hồ sơ và cung cấp dịch vụ đều được thực hiện trên môi trường mạng.

Việc triển khai thực hiện lộ trình cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 góp phần tăng tính công khai, minh bạch, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quản lý Nhà nước trong hoạt động của Sở Công Thương; tiết kiệm thời gian, chi phí cho tổ chức, doanh nghiệp và người dân; đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính của tỉnh.

Tính từ đầu năm đến nay, Sở Công Thương Hà Tĩnh đã tiếp nhận và xử lý 637 hồ sơ thủ tục hành chính qua qua hệ thống dịch vụ công trực tuyến, trong đó chủ yếu về các thủ tục thuộc các lĩnh vực như: xúc tiến thương mại, an toàn thực phẩm, lưu thông hàng hoá trong nước, hoá chất...

Nguồn: baohatinh.vn

QUẢNG NGÃI: PHÊ DUYỆT VÀ CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quyết định số 166/QĐ-UBND ngày 29/01/2019 về phê duyệt và công bố Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Theo kết quả xác định Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Quảng Ngãi:

- Sở Tư pháp, Cục Hải quan, Sở Giao thông Vận tải là 03 đơn vị lần lượt đứng top 03 trên tổng số 23 sở, ban ngành của tỉnh, với tổng điểm lần lượt là 83.25, 82.50 và 81.42/100 điểm. So với 03 đơn vị đứng cuối bảng đánh giá cấp sở thì số điểm chênh lệch giữa đơn vị đứng đầu và đơn vị đứng cuối là 21.7 điểm.

- Đối với cấp huyện, thành phố, 03 huyện đứng đầu trong tổng số 14 đơn vị đạt điểm số lần lượt là 69.99, 68.28, 68.05/100 điểm; so với 03 đơn vị đứng cuối thì số điểm chênh lệch giữa đơn vị đứng đầu và đơn vị đứng cuối là không lớn, chỉ là 7.6 điểm.

Bên cạnh đó, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi cũng công bố chỉ số chia theo từng lĩnh vực và từng cơ quan, đơn vị.

Trên cơ sở Chỉ số cải cách hành chính đã được phê duyệt và công bố, các sở, ban ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh sẽ tổ chức quán triệt, rút kinh nghiệm; đưa kết quả Chỉ số cải cách hành chính là một trong những nội dung thanh tra, kiểm tra cải cách hành chính; có giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện Chỉ số cải cách hành chính những năm tiếp theo.

Nguồn: Mạnh Cường, Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ

LÂM ĐỒNG: YÊU CẦU BÁO CÁO VỤ RỚT THÀNH ĐẠU SAU PHÚC KHẢO THI CÔNG CHỨC

Ngày 26/02, Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng chỉ đạo Sở Nội vụ Lâm Đồng báo cáo việc nhiều thí sinh thi tuyển công chức sau khi chấm phúc khảo được nâng điểm, từ rớt thành đậu.

Kỳ thi tuyển công chức tỉnh Lâm Đồng diễn ra vào tháng 11/2018, đến ngày 19/12/2018 kết quả thi được công bố với 168 thí sinh đủ điểm đậu.

41 thí sinh sau đó có đơn xin chấm phúc khảo, trong đó có 30 thí sinh bị điểm liệt. Sau phúc khảo, 40 thí sinh được nâng điểm từ 8 đến 19 điểm (thang điểm 100).

Đáng chú ý, có 17 thí sinh được tăng điểm vừa đủ để thoát khỏi điểm liệt và từ rớt trở thành đậu. Điều này khiến dư luận nghi ngờ về kỳ thi.

Trao đổi với Tuổi Trẻ Online, Phó giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng Đặng Văn Tuấn, Trưởng ban chấm phúc khảo - cho biết các bài thi tăng điểm sau chấm phúc khảo là các bài thi tự luận. Có những bài thi khi làm bài được ý nhưng câu chữ lại không giống với đáp án nên lần chấm trước giám khảo không chấm điểm. Cũng có những bài thi (phần đề mở) có cách làm bài không đúng với quan điểm giám khảo nên cũng không được điểm.

Ở lần chấm phúc khảo, ban giám khảo chấm trên tinh thần "gạn đục khơi trong", lấy phần được của thí sinh để chấm điểm. Do đó có 40 thí sinh phúc khảo được tăng điểm.

"Chấm bài thi tự luận cũng như chấm thi môn văn. Người chấm trước không cho điểm thí sinh cũng không thể nói là sai, người chấm sau có thể thấy thí sinh viết phù hợp với quan điểm, hoặc đúng ý chung thì cho điểm", ông Tuấn nói thêm.

Trong khi đó, một số thí sinh không đậu công chức đợt thi vừa qua cho rằng ông Tuấn thể hiện quan điểm chấm phúc khảo không đúng với tinh thần chung của thi tuyển công chức: "công bằng và chính xác".

Nguồn: tuoitre.vn

ĐỒNG THÁP: GIẢM SỐ LƯỢNG VÀ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CUỘC HỌP, HỘI NGHỊ

Vừa qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Kế hoạch về giảm số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc họp, hội nghị (sau đây gọi chung là cuộc họp) với mục tiêu phấn đấu giảm số lượng các cuộc họp do Chủ tịch hoặc các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì so với năm 2018 (năm 2018 có 552 cuộc họp); đồng thời, nâng cao chất lượng các cuộc họp tại Ủy ban nhân dân tỉnh. Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh dành thời gian đi công tác cơ sở để nắm bắt tình hình, kịp thời chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh; các sở, ngành tỉnh, cấp huyện dành thời gian cho công tác chuyên môn, hoạt động quản lý, điều hành, tự kiểm tra nội bộ hoặc nghiên cứu đề xuất, giải quyết những vấn đề cấp bách.

Các cuộc họp tại Ủy ban nhân dân tỉnh theo Kế hoạch này bao gồm các cuộc họp do Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì mang tính chất chỉ đạo, điều hành, giải quyết công việc thường xuyên, không bao gồm các cuộc họp phải tổ chức theo quy định pháp luật như: Hội nghị Ủy ban nhân dân tỉnh thường kỳ (tháng, quý, sáu tháng, năm), họp báo chí định kỳ, các cuộc họp giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể, Tòa án nhân dân tỉnh, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh theo Quy chế phối hợp được ký kết và các cuộc họp do Chính phủ hoặc Bộ, ngành Trung ương mời (họp trực tuyến tại Ủy ban nhân dân tỉnh) hoặc đến làm việc tại tỉnh; các cuộc họp do Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện mời; tiếp khách nước ngoài, tiếp nhà đầu tư đến tham quan, tìm hiểu; tiếp công dân định kỳ, đối thoại với công dân; đi khảo sát thực địa; dự hội thảo khoa học; họp Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân

tỉnh; dự các lễ ký kết, công bố, trao quyết định công tác cán bộ và các trường hợp khác có tính chất tương tự tại Ủy ban nhân dân tỉnh.

Về giải pháp thực hiện, kế hoạch nêu rõ các trường hợp không tổ chức cuộc họp như: Hội họp giải quyết công việc thuộc thẩm quyền và phạm vi trách nhiệm của sở, ban, ngành tỉnh và địa phương; họp thống nhất ý kiến của các ngành liên quan đối với một vấn đề nào đó khi chưa được trao đổi, lấy ý kiến bằng văn bản trước; họp giải quyết những nội dung mang tính chất chuyên môn, kỹ thuật hoặc để thu thập thông tin trong xử lý công việc thường xuyên. Ngoài ra, các cuộc họp của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định tại Điều 23 Quyết định số 45/2018/QĐ-TTg ngày 09/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Quy định chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước, chỉ được tổ chức khi thật sự cần thiết.

Trong tổ chức thực hiện kế hoạch Ủy ban nhân dân tỉnh giao Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp với Sở Nội vụ theo dõi việc tổ chức thực hiện Kế hoạch tại các ngành, các cấp để kịp thời tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng các đơn vị, cá nhân làm tốt và phê bình, kiểm điểm trách nhiệm đối với các đơn vị, cá nhân thực hiện chưa tốt. Thủ trưởng sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố phải có chính kiến rõ ràng khi tham mưu, đề xuất hoặc được hỏi ý kiến về những nội dung có liên quan; quán triệt cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức về mục đích, ý nghĩa, nội dung của Kế hoạch này và xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo khả thi, hiệu quả; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào việc đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành để giảm các cuộc họp; cải tiến nội dung, cách thức tiến hành, nâng cao chất lượng và hiệu quả các cuộc họp tại đơn vị. Giao Sở Thông tin và Truyền thông làm đầu mối phối hợp với các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về Kế hoạch và tình hình, kết quả thực hiện tại các ngành, các cấp trên địa bàn tỉnh; giao Sở Nội vụ làm đầu mối phối hợp với các sở, ngành tỉnh rà soát và đề xuất Ủy ban nhân dân Tỉnh đẩy mạnh thực hiện phân cấp, uỷ quyền và kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ, công việc được phân cấp, uỷ quyền; tiếp tục đề xuất giảm số lượng các tổ chức tư vấn, phối hợp liên ngành (Hội đồng, Ban Chỉ đạo)...

Minh Thùy - Phòng cải cách hành chính, Sở Nội vụ Đồng Tháp

TĂNG CƯỜNG SỰ PHỐI HỢP GIỮA CƠ SỞ ĐÀO TẠO CAO CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ VÀ CƠ QUAN QUẢN LÝ CÁN BỘ

Mối quan hệ giữa cơ sở đào tạo và cơ quan cử cán bộ đi học được duy trì trong hầu hết các khâu của quá trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị, đạt nhiều kết quả. Bên cạnh đó vẫn tồn tại một số hạn chế, bất cập cần khắc phục. Các giải pháp cụ thể là: thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương; xây dựng quy chế phối hợp giữa các đơn vị; tổ chức kiểm tra nền nếp học tập, duy trì liên hệ giữa cơ sở đào tạo và cơ quan cử cán bộ đi học; đổi mới nội dung chương trình, phương pháp giảng dạy và cách thức quản lý.

1. Mối quan hệ giữa Học viện và cơ quan quản lý cán bộ

Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh là trung tâm quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt, thực hiện các chức năng: (1) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý trung, cao cấp của hệ thống chính trị, lãnh đạo chủ chốt của các đơn vị sự nghiệp công lập và doanh nghiệp nhà nước về: Chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; những quan điểm, chủ trương và đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; những vấn đề lý luận và thực tiễn mới trong nước và trên thế giới, khoa học chính trị; khoa học lãnh đạo, quản lý. (2) Đào tạo cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức và trong quy hoạch. (3) Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị theo phân công, phân cấp (1). Có thể khẳng định, Học viện là một trong các cơ sở đào tạo cao cấp lý luận chính trị quan trọng của Đảng. Trong những năm qua, Học viện có sự phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Trung ương và các địa phương trong công tác đào tạo cao cấp lý luận chính trị: xây dựng kế hoạch đào tạo dài hạn, ngắn hạn; xây dựng kế hoạch về thời gian, hình thức và chỉ tiêu tuyển sinh; khai giảng, bế giảng, quản lý và trực tiếp giảng dạy các lớp cao cấp lý luận chính trị. Học viện đã cùng với Ban Tổ chức Trung ương thống nhất quản lý danh sách học viên cả đầu vào và đầu ra; phối hợp với các địa phương trong việc tổ chức thực hiện chương trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị. Các chủ thể tham gia quản lý học viên tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, bao gồm: Vụ Quản lý đào tạo; Viện Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý; Ban Thanh tra; Trung tâm Khảo thí và Đảm bảo chất lượng đào tạo; Văn phòng Học viện.

Cơ quan quản lý cán bộ, công chức là cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao thẩm quyền tuyển dụng, bổ nhiệm, nâng ngạch, nâng lương, cho thôi việc, nghỉ hưu, giải quyết chế độ, chính sách và khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức (2). Theo đó, cơ quan quản lý cán bộ bao gồm: Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Ban Tổ chức tỉnh ủy, Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố và các đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ.

Mối quan hệ giữa cơ sở đào tạo và cơ quan quản lý cán bộ được quy định như sau:

- Quy hoạch, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Cơ quan quản lý cán bộ rà soát, xây dựng quy hoạch để cơ sở đào tạo lên kế hoạch giảng dạy định kỳ và hằng năm; đáp ứng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của cơ quan quản lý.

- Tổ chức tuyển sinh: Hằng năm, Ban Tổ chức Trung ương khảo sát nhu cầu đào tạo cao cấp lý luận chính trị của các bộ, ban, ngành Trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Trên cơ sở đó, Ban Tổ chức Trung ương xây dựng kế hoạch tuyển sinh và làm việc với các đơn vị có liên quan để giao chỉ tiêu tuyển sinh.

- Trong quá trình đào tạo: cơ sở đào tạo quản lý học viên về: ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nội quy, quy chế và kết quả học tập. Học viện phối hợp với cơ quan quản lý cán bộ đánh giá kết quả đề tài nghiên cứu và đề án tốt nghiệp của Học viên. Học viện cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời các nội dung trên cho cơ quan quản lý cán bộ. Đây là một trong các tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ được cử đi học.

- Sau đào tạo - bồi dưỡng: Cơ quan quản lý cán bộ cần có sự đánh giá và cung cấp thông tin cho cơ sở đào tạo về chuyển biến nhận thức và khả năng vận dụng tri thức đã được trang bị vào công việc. Trên cơ sở đó, cơ sở đào tạo sẽ tiếp tục hoàn thiện chương trình đào tạo và đẩy mạnh đổi mới phương pháp giảng dạy, phương pháp quản lý học viên đáp ứng yêu cầu mới.

2. Thực trạng công tác phối hợp giữa cơ sở đào tạo và cơ quan cử cán bộ đi học

- Về công tác tuyển sinh: có sự phối hợp nhịp nhàng giữa các cơ quan quản lý cán bộ và cơ sở đào tạo. Nhờ đó, công tác này thực hiện nhịp nhàng, tạo sự ổn định và nền nếp; góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và công tác phục vụ lớp học. Căn cứ kế hoạch đào tạo của Ban Tổ chức Trung ương và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hằng năm, các tỉnh, thành ủy giao cho Ban Tổ chức lựa chọn (sơ tuyển) học viên đủ điều kiện về chức vụ công tác, quy hoạch cán bộ, mức lương, độ tuổi,... theo tiêu chuẩn trong quy chế đào tạo gửi về Học viện xét tuyển đầu vào.

Trên cơ sở kế hoạch của Ban Tổ chức Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh xây dựng và ban hành thông báo phân bổ chỉ tiêu đào tạo cao cấp lý luận chính trị trong hệ thống Học viện. Việc phân bổ chỉ tiêu dựa vào chức năng, nhiệm vụ; năng lực của các cơ sở đào tạo; vào địa bàn các cơ quan, đơn vị có nhu cầu đào tạo.

Đối với hệ không tập trung, mở lớp với các bộ, ban, ngành Trung ương; Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và một số tỉnh, thành phố đại diện cho các vùng miền trên toàn quốc (theo cơ chế luân phiên hằng năm); đối với hệ tập trung: tuyển sinh từ tất cả các bộ, ban, ngành Trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (với số lượng hạn chế ở từng cơ quan, đơn vị). Điều này góp phần giúp Học viện xác lập và khẳng định tính quốc gia và tính hệ thống trong đào tạo cao cấp lý luận chính trị.

Yêu cầu chung: là đảng viên có bằng đại học. Đối với hệ đào tạo hoàn chỉnh kiến thức để cấp bằng cao cấp lý luận chính trị: là đảng viên; có bằng thạc sĩ hoặc tiến sĩ hoặc cử nhân lý luận chính trị văn bằng hai do các cơ sở đào tạo của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh cấp.

Về chức vụ: Trưởng phòng cấp huyện và tương đương trở lên (hoặc được quy hoạch vào các chức danh này). Phó Trưởng phòng cấp tỉnh và tương đương trở lên (hoặc được quy hoạch vào các chức danh này).

Về độ tuổi: Hệ tập trung, nam dưới 40 tuổi, nữ dưới 35 tuổi; hệ không tập trung, nam từ 40 tuổi trở lên, nữ từ 35 tuổi trở lên. Một số đối tượng được giảm 5 tuổi: nhà báo; cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; người có quân hàm Trung tá trở lên trong lực lượng vũ trang; người công tác tại vùng sâu, vùng xa có thâm niên 3 năm trở lên; thư ký các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng; giảng viên chính, nghiên cứu viên chính; cấp trưởng đơn vị đi học tập trung không có người thay thế. Quy định cũng có sự vận dụng tương đối linh hoạt đối với các trường hợp đặc biệt.

Quy trình xét duyệt: Cấp ủy của ban, bộ, ngành Trung ương; tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương lựa chọn cán bộ để giới thiệu tham gia xét tuyển; gửi về các cơ sở đào tạo của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh: Công văn đề nghị xét tuyển, kèm theo danh sách và hồ sơ của các ứng viên.

Cơ quan quản lý đào tạo nhận hồ sơ của các đơn vị theo Thông báo phân bổ chỉ tiêu của Giám đốc Học viện; lập danh sách trích ngang theo từng lớp (90 học viên đối với hệ không tập trung) hoặc theo từng cơ quan, đơn vị của người đi học (đối với hệ tập trung); tiến hành thẩm định, trình Hội đồng Tuyển sinh xét duyệt.

Hội đồng Tuyển sinh họp dưới sự chủ trì của Thủ trưởng cơ sở đào tạo, cho ý kiến đối với danh sách từng lớp. Trên cơ sở ý kiến kết luận của Chủ tịch Hội đồng Tuyển sinh, cơ quan quản lý đào tạo hoàn tất hồ sơ (trong đó có biên bản họp Hội đồng Tuyển sinh) gửi thẩm định: Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh gửi Ban Tổ chức Trung ương; các học viện trực thuộc gửi Học viện Trung tâm. Thời gian thông báo kết quả thẩm định là 10 ngày làm việc. Các cơ sở đào tạo tiến hành chiêu sinh theo kết quả thẩm định.

- Công tác quản lý học viên: Ban Tổ chức các tỉnh, thành ủy là thành viên chính thức của Ban chỉ đạo lớp học (Ban Tổ chức lớp học), phối hợp cùng Trường Chính trị tỉnh trong việc quản lý học viên, đánh giá học viên về quá trình rèn luyện theo quy chế trong suốt khóa học; cùng với Học viện giải quyết những vấn đề phát sinh trong suốt khóa học.

Với các lớp cao cấp lý luận chính trị tại chức mở tại các trường chính trị tỉnh và thành phố, có sự phân công rõ về trách nhiệm giữa các cơ sở đào tạo:

+ Các trường chính trị tỉnh và thành phố, các trung tâm đào tạo của các bộ, ban, ngành chuẩn bị cơ sở vật chất bao gồm giảng đường, các phương tiện giảng dạy, phương tiện đưa đón giảng viên, chỗ ăn ở của giảng viên.

+ Ký kết hợp đồng về toàn bộ các nội dung phục vụ khóa học, bao gồm: học phí, phương tiện đi lại, chỗ ăn ở sinh hoạt,...

+ Phối hợp với Viện Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý tổ chức việc thực hiện kế hoạch đào tạo, quản lý học viên, quản lý giảng viên.

+ Cùng với ban cán sự các lớp tổ chức sinh hoạt khi kết thúc đợt học, nắm bắt nguyện vọng của học viên phản ánh kịp thời với Ban Tổ chức lớp học từ đó có hướng giải quyết

+ Có trách nhiệm xem xét điều kiện thi của học viên về mặt chuyên cần theo quy chế.

- Công tác sử dụng cán bộ: sau các khóa học, toàn bộ học viên tốt nghiệp được quyết định gửi về Ban Tổ chức các tỉnh, thành ủy và bộ, ban, ngành. Ban Tổ chức tiếp nhận và điều động nhiệm vụ theo yêu cầu.

Bên cạnh những kết quả đạt được trong công tác phối hợp, vẫn còn không ít những hạn chế, bất cập, đó là:

- Trong công tác tuyển sinh: Ban Tổ chức Trung ương thông báo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng thường vào đầu năm, không song hành với Kế hoạch tài chính. Điều này cũng gây khó khăn cho quá trình tổ chức đào tạo. Một số tiêu chuẩn, tiêu chí về độ tuổi, chức vụ chưa rõ ràng; một số cơ quan quản lý cán bộ cố tình làm sai quy định, gửi danh sách ứng viên chưa đủ tiêu chuẩn, gây khó khăn cho quá trình xét tuyển của Học viện.

- Trong quá trình học: Công tác quản lý lớp còn chông chéo; chưa có sự phân định chức năng, nhiệm vụ giữa cơ sở đào tạo và đơn vị phối hợp mở lớp, đơn vị đặt lớp. Ngay cả trong đơn vị phối hợp mở lớp cũng tồn tại sự bất cập trong mối quan hệ giữa Ban Tổ chức Tỉnh ủy với Trường Chính trị tỉnh. Điều này dẫn đến tình trạng có nhiệm vụ nhiều cơ quan cùng làm nhưng có nhiệm vụ không có đầu mối chịu trách nhiệm.

Học viên chưa chủ động thực hiện đề tài, đề án liên quan đến thực tiễn công việc, gắn đào tạo, bồi dưỡng với giải quyết các vấn đề thực tế công việc đặt ra. Cơ sở đào tạo và cơ quan cử cán bộ đi học chưa có sự phối hợp chặt chẽ trong việc giao đề tài nghiên cứu, đề án thực hiện hay đánh giá kết quả của học viên.

Chương trình học chưa gắn với nhu cầu của địa phương, ngành cử cán bộ đi học, chỉ thiên về khung chương trình của cơ sở đào tạo. Do đó, chưa có kiến thức thực tế đáp ứng nhu cầu của người học và đơn vị cử người đi học. Đơn vị cử cán bộ đi học chưa chủ động “đặt hàng” Học viện trong việc chuẩn bị các nội dung học tập cho ngành của mình.

Cơ quan quản lý cán bộ khi cử cán bộ đi học tập trung chưa kiên quyết yêu cầu cán bộ bàn giao toàn bộ công việc. Học viên vừa đi học vừa tham gia công việc ở cơ quan, dẫn đến chất lượng học tập bị ảnh hưởng.

- Sau khi kết thúc khóa học, học viên được gửi về Ban Tổ chức tỉnh, thành ủy. Từ đó, cơ quan cử cán bộ đi học và cơ sở đào tạo không có sự liên hệ nào. Đây là một trong những thiếu sót của công tác đào tạo cao cấp lý luận chính trị. Bởi lẽ nếu không có sự phản hồi thông tin của cơ quan cử cán bộ đi học thì cơ sở đào tạo sẽ thiếu căn cứ để đánh giá quá trình đào tạo. Do đó, việc điều chỉnh nội dung chương trình, đổi mới phương pháp... để nâng cao chất lượng đào tạo sẽ không sát thực tiễn. Mặt khác, việc đánh giá sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ được cử đi học; khả năng đáp ứng nhu cầu công việc sau đào tạo, bồi dưỡng cũng không được tiến hành.

3. Một số giải pháp

Một là, thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương về đào tạo cao cấp lý luận chính trị; tăng cường sự phối hợp đồng bộ từ Ban Tổ chức Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành, địa phương từ việc khảo sát tìm hiểu nhu cầu, số lượng, đối tượng học viên đến tổ chức thực hiện đào tạo nhằm chủ động hơn trong kế hoạch đào tạo và chuẩn bị hợp lý các nguồn lực. Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 164-QĐ/TW của Bộ Chính trị ngày

01/02/2013 Quy định về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Nghị quyết số 32-NQ/TW ngày 26/5/2014 về tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý; rà soát, hoàn thiện chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ quản lý. Đặc biệt, cơ quan quản lý cán bộ cần xác định vấn đề thực tiễn đặt ra tại cơ quan, địa phương để định hướng, yêu cầu cán bộ cử đi học giải quyết; gắn việc học với thực tiễn công tác. Đồng thời, đây cũng là “đơn đặt hàng” với cơ sở đào tạo. Để làm được điều này, cần có cơ chế phối hợp chặt chẽ hơn giữa hai bên.

Hai là, xây dựng quy chế phối hợp giữa các đơn vị, đặc biệt là Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh với các tỉnh, thành, ban, ngành, tạo được sự đồng thuận cao trong công việc và cụ thể hóa cho từng chủ thể quản lý. Cơ quan Trung ương phân định rõ và quy định bằng văn bản công việc của các đơn vị có liên quan trong quản lý cán bộ được cử đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị. Việc phân định này sẽ tránh được sự chồng chéo trong khâu quản lý, tổ chức lớp học, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, tạo tâm lý ổn định cho người học, người dạy và các cơ quan quản lý.

Ba là, tổ chức kiểm tra nền nếp học tập, duy trì liên hệ giữa cơ sở đào tạo và cơ quan cử cán bộ đi học. Việc thực hiện nội quy, quy định của cơ sở đào tạo về cả thời gian, học tập, tác phong, đạo đức là yêu cầu bắt buộc với học viên. Cần duy trì chế độ báo cáo thường xuyên giữa đơn vị cử người đi học với cơ sở đào tạo về việc thực hiện nền nếp học tập để đánh giá người học - cán bộ chính xác, toàn diện. Bên cạnh đó, cơ sở đào tạo cần đổi mới các hình thức kiểm tra, đánh giá người học, không chỉ qua điểm số các môn học mà cần kết hợp đánh giá chuyên cần, thực hiện nền nếp, nội quy lớp học. Trên cơ sở đó, các đơn vị cử cán bộ đi học, phối hợp với Học viện trong việc sử dụng kết quả này như một điều kiện, tiêu chuẩn khi bổ nhiệm cán bộ. Nếu phối hợp làm tốt công việc này thì đây sẽ là một giải pháp quan trọng trong quản lý học viên.

Bốn là, đổi mới nội dung chương trình, phương pháp giảng dạy và cách thức quản lý. Cốt lõi của nâng cao chất lượng giảng dạy là giảng viên và nội dung chương trình. Giảng viên cần được học tập, bồi dưỡng thường xuyên để nâng cao chất lượng bài giảng cả về nội dung và phương pháp. Việc đổi mới đào tạo, bồi dưỡng cao cấp lý luận chính trị phải bảo đảm nguyên tắc lấy người học làm trung tâm; trọng tâm của hoạt động dạy là phát triển khả năng tự học và giải quyết vấn đề của người học; rèn luyện tư duy chiến lược cho người học; thực hiện kiểm định chất lượng độc lập các chương trình đào tạo. Cần xây dựng chuẩn đầu ra cho các chương trình đào tạo bắt đầu từ việc nghiên cứu, khảo sát nhu cầu của người học và cơ quan quản lý cán bộ, bảo đảm phù hợp với nhiệm vụ của mỗi học viên mà ngành cử đi học. Bên cạnh đó, cần nghiên cứu, so sánh, xây dựng chương trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị trong bối cảnh, điều kiện mới để thực hiện hiệu quả hơn. Cần rà soát, loại những chuyên đề không cần thiết theo hướng tinh gọn và hiệu quả. Tăng cường các môn học thực hành, tăng thời gian tự học của người học. Cơ sở đào tạo cũng cần tăng cường trang bị cơ sở vật chất hỗ trợ việc giảng dạy và quản lý lớp. Việc giám sát hoạt động dạy học và nền nếp học tập của học viên có thể thực hiện bằng các phương tiện kỹ thuật hiện đại, bảo đảm khách quan, minh bạch, công bằng.

TS. Nguyễn Văn Lượng - Viện Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý,

Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Nguồn: lyluanchinhtri.vn

(1) Ban Chấp hành Trung ương: Quyết định số 224-QĐ/TW ngày 6/01/2014 về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, thuvienphapluat.com.vn.

(2) Quốc hội khóa XII: Luật Cán bộ, công chức năm 2008, Điều 7, <http://vanban.chinhphu.vn>.

CHÌA KHÓA THÀNH CÔNG ĐỂ THỰC HIỆN CHÍNH PHỦ SỐ

Mấu chốt để triển khai thành công mô hình chính quyền điện tử không phải xuất phát từ hiểu biết công nghệ, mà phải đi từ việc thấu hiểu nỗi đau của “khách hàng”, mà ở đây chính là người dân và doanh nghiệp. Cơ hội này đang mở ra với Việt Nam trong kỷ nguyên cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay...

Đây là chia sẻ của TS. Phương Trâm, nguyên CIO của Tập đoàn DuPont, Mỹ, hiện là Tư vấn trưởng về chuyển đổi số của Tập đoàn FPT, tại buổi gặp gỡ với lãnh đạo tỉnh Quảng Ninh diễn ra gần đây.

TS. Phương Trâm chia sẻ, lần đầu tiên tới Quảng Ninh, cách mạng công nghiệp 4.0 làm ai cũng tỏ vẻ lo ngại. Vì đó là những thuật ngữ chuyên ngành, là những công nghệ lần đầu được nhắc đến và là những thay đổi mà trước đó ít ai nghĩ tới.

Tuy nhiên, ông Phương Trâm cho rằng, mấu chốt để triển khai thành công mô hình chính quyền điện tử không phải xuất phát từ hiểu biết công nghệ, mà phải đi từ việc thấu hiểu nỗi đau của “khách hàng”, mà ở đây chính là người dân và doanh nghiệp.

Để cắt nghĩa điều này, CIO Phương Trâm đã nhắc đến Estonia như một hình mẫu. Với người dân đất nước Bắc Âu này, "nỗi đau" của họ chính là sự lãng phí thời gian cho các thủ tục hành chính rườm rà “nhiều ngày” và qua “nhiều cửa”.

Đầu những năm 2000, Estonia bắt đầu ứng dụng hàng loạt công nghệ vào cải cách thủ tục hành chính và vận hành bộ máy chính quyền, bao gồm xây dựng nền tảng kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan, tổ chức; hệ thống phục vụ họp Chính phủ; hệ thống tham vấn chính sách hệ thống Tòa án điện tử...

Sự chuyển biến đã ngay lập tức diễn ra. Các cơ quan nhà nước có thể cung cấp tới 99% các dịch vụ trực tuyến cho người dân, tiết kiệm tới 800 năm làm việc mỗi năm. Đầu tư cho công nghệ thông tin ban đầu của Estonia ở mức 1,4% nhưng hiệu quả thu được chiếm 2% GDP.

Trên thực tế, Việt Nam đang có nhiều lợi thế để triển khai Chính phủ điện tử như nền tảng cơ sở hạ tầng kỹ thuật số và sự sẵn sàng hợp tác của người dân. Theo thống kê, năm 2016, Chỉ số phát triển Chính phủ điện tử của Việt Nam được Liên Hợp Quốc xếp hạng thứ 89/193 quốc gia. Trong đó, chỉ số về dịch vụ công trực tuyến tăng 8 bậc, từ thứ hạng 82/193 lên thứ hạng 74/193.

Chính phủ Việt Nam đang nỗ lực “bắt tay” xây dựng Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số. Trong đó, Quảng Ninh là địa phương tiên phong trong việc triển khai thực hiện Đề án xây dựng chính quyền điện tử. Hiện, Quảng Ninh đang trở thành trường hợp điển hình cho quá trình "lột xác", dù mới tiến hành 2/5 giai đoạn của Chính phủ số.

Mỗi năm, Quảng Ninh tiết kiệm được hàng chục tỷ đồng chi phí nhờ áp dụng những phần mềm quản lý công. Đây là tỉnh đứng đầu cả nước về chỉ số cạnh tranh PCI năm 2017, chỉ số cải cách hành chính PAR Index. Mô hình chính quyền điện tử tỉnh Quảng Ninh cũng là hình mẫu để nhiều địa phương học hỏi kinh nghiệm triển khai.

Tháng 11/2018, Quảng Ninh với điểm nhấn là hệ thống Chính quyền điện tử do FPT triển khai đã trở thành đại diện duy nhất của Việt Nam được tổ chức Công nghiệp Điện toán Châu Á - Châu Đại Dương vinh danh ở hạng mục Chính quyền số xuất sắc.

Đồng nhất với quan điểm của ông Phương Trâm, đại diện lãnh đạo Quảng Ninh chia sẻ, các mục tiêu trước mắt mà Quảng Ninh cần tập trung liên quan đến việc số hóa, tập trung và chia sẻ dữ liệu, tiết kiệm thời gian cho người dân. Ông Nguyễn Văn Độc, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ninh cho biết, tỉnh Quảng Ninh sẽ lồng ghép giữa xây dựng thành phố thông minh và chính phủ số.

“Chúng tôi sẽ nghiên cứu kỹ tích hợp và khảo sát các dự án tại thành phố Hồ Chí Minh, khảo sát trình độ dân trí của người dân. Đồng thời, tỉnh sẽ tiếp tục đẩy mạnh đầu tư phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số trên cơ sở phục vụ lợi ích người dân và doanh nghiệp một cách tốt nhất”, ông Nguyễn Văn Độc cho biết.

Bên cạnh đó, TS. Phương Trâm cũng chỉ ra 3 yếu tố quan trọng nhất quyết định thành công khi xây dựng chính quyền điện tử, đó là sự sẵn sàng của lãnh đạo, sẵn sàng của tổ chức và sẵn sàng của công nghệ. Trong đó, lãnh đạo là yếu tố quan trọng nhất. Họ không cần phải là người biết thật sâu về kỹ thuật, cái họ cần là "đam mê" và "khát vọng".

"Lãnh đạo không phải là người bắt tay vào viết phần mềm, họ phải là người trả lời cho câu hỏi 4.0 để làm gì, để phục vụ ai", ông Phương Trâm khẳng định.

Nguồn: baochinhpvu.vn

CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN NẾU KHÔNG LẤY NGƯỜI DÂN LÀM TRUNG TÂM SẼ THẤT BẠI

Ông Ngô Hải Phan, Cục trưởng Cục Kiểm soát Thủ tục hành chính - Văn phòng Chính phủ nhấn mạnh, nếu triển khai xây dựng Chính phủ điện tử, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mà không lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm thì sẽ thất bại.

Trong trao đổi tại Hội nghị công bố kết quả thực hiện Quyết định 877/QĐ-TTg ngày 18/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 giai đoạn 2018 - 2019 của tỉnh Bắc Ninh mới đây, lấy câu chuyện thực tế triển khai cung cấp dịch vụ công tại Bắc Ninh - địa phương đã có hơn 819 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 ở cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã, chiếm tỉ lệ 46% và số lượng 22.667 hồ sơ được giải quyết trực tuyến trong năm 2018, ông Ngô Hải Phan, Cục trưởng Cục Kiểm soát Thủ tục hành chính - Văn phòng Chính phủ đã một lần nữa nêu rõ quan điểm chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng

Chính phủ trong xây dựng Chính quyền điện tử, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin là lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

“Nếu trong triển khai xây dựng Chính phủ điện tử, cải cách cơ chế một cửa, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mà chúng ta không lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm thì sẽ thất bại. Người dân, doanh nghiệp chính là khách hàng của chúng ta... Chúng tôi rất quan tâm đến tỷ lệ hồ sơ trực tuyến phát sinh khi người dân, doanh nghiệp làm thủ tục hành chính”, ông Ngô Hải Phan nói.

Ông Ngô Hải Phan nhấn mạnh, triển khai cung cấp dịch vụ công trực tuyến phải quan tâm đến cả 2 phía - cả phía người sử dụng dịch vụ là người dân, doanh nghiệp và phía cơ quan hành chính nhà nước, hai bên phải gặp nhau được.

Theo ông Ngô Hải Phan, thời gian tới, để có nhiều người sử dụng hệ thống dịch vụ công trực tuyến, các địa phương cần tiếp tục làm tốt việc truyền thông, nâng cao nhận thức, đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ tại bộ phận một cửa; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn để nâng cao tỷ lệ người dân sử dụng dịch vụ hành chính công trực tuyến.

Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm cũng đã được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xác định là một trong những quan điểm chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử trong giai đoạn phát triển mới.

Riêng với việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tại Chỉ thị 30/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các bộ, ngành, địa phương được ban hành cuối tháng 10/2018, các bộ, ngành, địa phương đã được yêu cầu phải đẩy nhanh việc xây dựng, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 theo các Danh mục đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định 846/QĐ-TTg ngày 9/6/2017 và Quyết định 877/QĐ-TTg ngày 18/7/2018. Trường hợp cung cấp các dịch vụ công trực tuyến ngoài danh mục đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt thì phải bảo đảm các tiêu chí thực hiện trực tuyến và có số lượng hồ sơ giao dịch lớn; hoặc có quy trình nghiệp vụ tương đồng, có thể triển khai đồng thời cùng với dịch vụ công khác.

“Việc xây dựng dịch vụ công trực tuyến phải lấy người sử dụng làm trung tâm, bảo đảm tính thân thiện, đơn giản, dễ sử dụng. Tăng cường thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao hiểu biết, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người dân, doanh nghiệp trong việc thực hiện và giải quyết dịch vụ công trực tuyến”, Chỉ thị số 30/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ nêu rõ.

Theo báo cáo Chỉ số phát triển Chính phủ điện tử của Liên hợp quốc từ năm 2012 đến nay, chỉ tiêu về dịch vụ công trực tuyến của Việt Nam đã được Liên hợp quốc đánh giá có những bước tiến ấn tượng, từ vị trí 93 năm 2012 lên vị trí 82 vào năm 2014, tiếp tục nâng lên xếp hạng 74 vào năm 2016 và vươn lên xếp thứ 59/193 trong báo cáo mới nhất - năm 2018. Tuy nhiên, số liệu thống kê của Văn phòng Chính phủ và Bộ Thông tin và Truyền thông cũng cho thấy, mặc dù số lượng dịch vụ công trực tuyến mức cao (mức 3, mức 4) tăng mạnh, song còn tồn tại tình trạng các cơ quan, địa phương có cung cấp nhiều dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 nhưng có ít hoặc không phát sinh hồ sơ trực tuyến (nhất là tại các địa phương).

Đơn cử như, trong quý IV/2018, tại Bộ, ngành, tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 có phát sinh hồ sơ trực tuyến đạt 49,85% (858 dịch vụ công mức 3, 4 có phát sinh hồ sơ trực tuyến trên tổng số 1.721 dịch vụ công trực tuyến mức 3 và 4), còn tại địa phương, tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 có phát sinh hồ sơ trực tuyến là 12,84% (5.813 dịch vụ công trực tuyến có phát sinh hồ sơ trực tuyến trên tổng số 45.247 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4).

Trao đổi với ICTnews về vấn đề này, ông Nguyễn Thế Trung, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Công nghệ DTT nhận định, dịch vụ công trực tuyến hiện nay chúng ta đang có sự đẩy mạnh về mặt phong trào rất tốt. Những dịch vụ công nào do Bộ, ngành đứng ra triển khai trên toàn quốc thì cơ bản hiệu quả. Những dịch vụ công nào liên quan đến nhu cầu thiết yếu của người dân tại các tỉnh, thành phố lớn cũng hoạt động hiệu quả, ví dụ như tại thành phố Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Hà Nội...

“Điều đáng lo ngại nhất là nhiều dịch vụ công Bộ, ngành, địa phương làm nhưng tỷ lệ phát sinh hồ sơ trực tuyến ít, điều đó có nghĩa là làm ra nhưng ít người dùng. Chúng tôi cho rằng giai đoạn hiện nay cần tính toán kỹ thay vì triển khai đồng loạt dịch vụ công, cần phải lựa chọn theo hướng lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm để đảm bảo sự hỗ trợ, phục vụ tốt nhất”, ông Nguyễn Thế Trung nêu quan điểm.

Người đứng đầu Công ty DTT cũng cho rằng, trong xây dựng Chính phủ điện tử, triển khai cung cấp dịch vụ công trực tuyến, cần chuyển từ nhận thức phải làm sang cần làm: “Nếu làm ra hệ thống mà người dùng không sử dụng thì sẽ không hiệu quả. Tuy nhiên, cần đặt ngược lại vấn đề, nếu chúng ta không làm ra hệ thống thì sẽ không bao giờ người dùng có cơ hội sử dụng. Cần tính toán để trong giai đoạn khởi động vẫn phải làm hệ thống để người dân, doanh nghiệp biết tới và sử dụng, sau đó lấy ý kiến của họ để hướng tới xây dựng hệ thống hiệu quả hơn”.

Nguồn: ictnews.vn

KHÔNG THỂ ĐỂ DÂN ĐI LÒNG VÒNG VÌ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

“Phải đi mấy vòng để làm giấy báo tử thì làm sao dân tin vào một chính quyền như vậy” - lời Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc trong Hội nghị của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính Chính phủ.

“Tết rồi, tôi xuống phường, tôi hỏi Bí thư, Chủ tịch phường khi một công dân chết, anh mang giấy báo tử cho họ và có chính sách hỗ trợ không?”. Thủ tướng Chính phủ nói: Nếu khai tử mà cũng phải đi mấy vòng để làm giấy báo tử thì làm sao dân tin vào một chính quyền như vậy”.

Người đứng đầu Chính phủ yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương phải làm sao cho người dân, doanh nghiệp làm thủ tục thuận lợi “chứ không phải dân đến gặp ông chuyên viên, ông

chuyên viên trình ông Phó phòng, ông Phó phòng trình ông Trưởng phòng, ông Trưởng phòng trình Vụ phó, Vụ phó trình Vụ trưởng, ông Vụ trưởng trình ông Thứ trưởng...

Cảm ơn Thủ tướng Chính phủ đã thấu hiểu cho nỗi khổ của dân mà sự “đi mấy vòng” để làm kê cả một cái giấy chứng tử chỉ là một ví dụ, cho góc khuất trong nền hành chính mà bất cứ người dân nào, doanh nghiệp nào cũng biết, cũng thấy.

Tham nhũng vặt, gán kèm sách nhiễu, hay nói đúng hơn, sách nhiễu để đòi tiền trong một tình trạng Thủ tướng Chính phủ gọi rõ tên là “tham nhũng vặt”, chính là “chi phí không chính thức” đang đè nặng doanh nghiệp, chính là thủ phạm những nhức nhối, bức xúc xã hội,

Vài triệu đồng, vài trăm đồng và có khi chỉ vài chục ngàn đồng “lót tay” đúng là không lớn nhưng hậu quả mà nó gây ra thì lại quá lớn, nhất là “hậu quả niềm tin” của người dân với chính quyền, với bộ máy nhà nước.

Nhớ chỉ vừa tuần trước, Chủ tịch thành phố Hồ Chí Minh cũng vừa nhắc tới việc ông “không dám ký vì xấu hổ” khi hồ sơ một doanh nghiệp xin “kích cầu” bị ngâm tới một năm rưỡi, chuyên lòng vòng qua đủ mọi phòng ban mới tới được tay Chủ tịch thành phố.

Nhưng câu chốt của ông Chủ tịch mới là điều khiến chúng ta phải suy nghĩ: “Tôi kể chuyện đó để suy nghĩ về trách nhiệm, để rút kinh nghiệm”.

Thủ tướng Chính phủ nói đúng. Muốn dẹp nạn tham nhũng vặt, sách nhiễu doanh nghiệp, người dân, muốn xóa bỏ cái gọi là “chi phí không chính thức” thì cần “lên án trong toàn xã hội”, cần “công khai, minh bạch” mọi quy trình, thủ tục, cần tạo điều kiện để người dân giám sát. Nhưng có lẽ cần cả việc loại bỏ kiểu “suy nghĩ”, “rút kinh nghiệm” đối với cả những cá nhân hoặc không làm tròn trách nhiệm, hoặc để quá mọi thời hạn hành chính, nhất là những cá nhân hành hạ, sách nhiễu người dân.

“Ngâm hồ sơ” tới một năm rưỡi và rồi “rút kinh nghiệm”, đó không phải là biện pháp hành chính và như thế thì có lẽ còn phải rút kinh nghiệm dài dài.

Nguồn: laodong.vn

CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH THUẾ ĐÃ CÓ BƯỚC TIẾN MẠNH MẼ

Đó là nhận định của bà Nguyễn Thị Cúc, Chủ tịch Hội Tư vấn thuế Việt Nam khi đánh giá về công tác cải cách thủ tục hành chính thuế trong những năm qua.

Thực hiện mục tiêu tại Nghị quyết số 19-2017/NQ-CP, Nghị quyết số 19-2018/NQ-CP về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia theo chỉ đạo của Lãnh đạo Bộ Tài chính, Tổng cục Thuế đã rà soát, nghiên cứu để trình các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung về thể chế, chính sách nhằm đơn giản hóa thủ tục hành chính.

Đồng thời, việc công khai các thủ tục hành chính trong lĩnh vực thuế đã và đang được Tổng cục Thuế thực hiện đa dạng dưới nhiều hình thức như công khai trên cơ sở dữ liệu quốc gia, công khai tại trụ sở cơ quan và đăng tải trên website Tổng cục Thuế để người nộp thuế tra cứu.

Việc niêm yết các thủ tục hành chính tại cơ quan thuế không chỉ tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp, mà còn thể hiện sự công khai, minh bạch của cơ quan thuế trong việc thực hiện các thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực thuế.

Ngay từ đầu năm 2018, Tổng cục Thuế đã tiếp tục thực hiện các dự án ứng dụng công nghệ thông tin, đặc biệt là đã đẩy nhanh tiến độ triển khai và mở rộng thực hiện khai thuế qua mạng và nộp thuế điện tử; hóa đơn điện tử có mã xác thực của cơ quan thuế; triển khai hoàn thuế điện tử.

Nhờ đó, hệ thống khai thuế điện tử đã được triển khai tại 63/63 tỉnh, thành phố và 100% Chi cục Thuế trực thuộc; 99,93% số doanh nghiệp đang hoạt động sử dụng dịch vụ khai thuế điện tử; số lượng hồ sơ khai thuế điện tử đã tiếp nhận trong năm là trên 11,8 triệu hồ sơ. Số doanh nghiệp tham gia hoàn thuế điện tử là 7.339 doanh nghiệp, đạt tỷ lệ 87,85% số doanh nghiệp hoàn thuế (tương ứng với 93,18% số hồ sơ hoàn thuế).

Triển khai dịch vụ nộp thuế điện tử, cơ quan thuế đã phối hợp với 50 ngân hàng thương mại kết nối nộp thuế điện tử; 63 Cục Thuế triển khai dịch vụ nộp thuế điện tử và tuyên truyền, vận động doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ. Đến hết năm 2018, số lượng doanh nghiệp đã đăng ký tham gia sử dụng dịch vụ với cơ quan thuế đạt tỷ lệ 98,19%; Số lượng doanh nghiệp hoàn thành đăng ký dịch vụ với ngân hàng đạt 96,42% trên tổng số doanh nghiệp đang hoạt động với số tiền đã nộp ngân sách nhà nước trong năm 2018 đạt trên 656.824 tỷ đồng với hơn 3,1 triệu giao dịch nộp thuế điện tử...

Theo báo cáo của Tổng cục Thuế, hiện số giờ tuân thủ nghĩa vụ thuế của người nộp thuế bình quân mỗi năm chỉ mất 17 giờ. Theo đó, mỗi tháng người nộp thuế chỉ mất khoảng 1,42 giờ để thực hiện nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước.

Đánh giá về công tác cải cách thủ tục hành chính thuế trong những năm qua, bà Nguyễn Thị Cúc, Chủ tịch Hội Tư vấn thuế Việt Nam cho rằng, công tác cải cách thủ tục hành chính thuế hiện nay đã có những bước tiến rất mạnh mẽ, mang lại nhiều thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp, được cộng đồng doanh nghiệp, nhà đầu tư trong và ngoài nước đánh giá cao.

Bà Nguyễn Thị Cúc cho rằng, nếu lấy giờ nộp thuế như trên so với các nước ASEAN, thì Việt Nam đã ngang với các nước ASEAN 4. Điều này thể hiện qua tỷ lệ doanh nghiệp thực hiện khai, nộp và hoàn thuế điện tử rất cao. “Nếu như tới đây ngành Thuế áp dụng hóa đơn điện tử thì sẽ tạo điều kiện thuận lợi hơn nữa cho doanh nghiệp” - bà Cúc nói.

Nguồn: tapchitaichinh.vn

KHI CÁN BỘ LÀM BẰNG CẢ TÂM LÒNG, DÂN SẼ “UNG”

Tổng số hồ sơ thành phố Hồ Chí Minh giải quyết một ngày bằng một số tỉnh giải quyết trong một năm.

Trong các số báo vừa qua, Pháp Luật thành phố Hồ Chí Minh đã ghi nhận về những nỗ lực cải cách hành chính của chính quyền các cấp để ngày càng tạo hình ảnh đẹp, gần gũi của cơ quan công quyền trong mắt người dân.

Trao đổi với chúng tôi về nội dung này, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh Trần Vĩnh Tuyến nhấn mạnh điều cốt lõi của việc giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính cho dân chính là giải quyết bằng cả tâm lòng thì dân sẽ đồng thuận.

Thành phố Hồ Chí Minh giải quyết khoảng 14,5 triệu hồ sơ/năm

Phóng viên: Cải cách hành chính là một trong bảy chương trình đột phá đã được thành phố Hồ Chí Minh thực hiện nhiều năm qua. Đặc biệt trong năm nay, cải cách hành chính là mũi đột phá trọng tâm của thành phố. Kết quả trong công tác này như thế nào thời gian qua, thưa ông?

+ **Ông Trần Vĩnh Tuyến:** Thành phố Hồ Chí Minh là đô thị đặc biệt, cũng là nơi thu hút rất lớn các nhà đầu tư trong và ngoài nước trên nhiều lĩnh vực. Hằng năm thành phố cũng đã đóng góp đáng kể cho ngân sách khi mỗi ngày thành phố thu hơn 1.000 tỉ đồng. GDP của thành phố Hồ Chí Minh chiếm 1/5 GDP cả nước, tốc độ tăng trưởng cũng cao gấp 1,6 lần cả nước. Điều đó cho thấy thành phố Hồ Chí Minh vẫn là môi trường đầu tư hấp dẫn và để đạt được những kết quả này có sự đóng góp không nhỏ của những cải cách về mặt thủ tục hành chính.

Thành phố đang có số doanh nghiệp chiếm khoảng 1/3 cả nước và có 99% là khu vực công nghiệp và dịch vụ. Đồng thời, cũng là đô thị đông dân nhất nước với khoảng 12 triệu người. Do đó, thành phố đang phải giải quyết một số lượng hồ sơ hành chính khổng lồ cho người dân và doanh nghiệp, bình quân mỗi năm là 14,5 triệu hồ sơ/năm. Nhiều sở, ban, ngành giải quyết trung bình 1.000 hồ sơ/ngày. Thậm chí có cán bộ mỗi ngày thụ lý giải quyết hơn 100 hồ sơ. Tổng số hồ sơ thành phố Hồ Chí Minh giải quyết một ngày bằng một số tỉnh giải quyết trong một năm.

Dù khối lượng công việc rất nhiều và chính quyền các cấp cũng đã nỗ lực không ngừng nhưng việc giải quyết hồ sơ cho người dân và doanh nghiệp trong thời gian qua cũng còn nhiều tồn tại. Người dân vẫn còn than phiền và nhiều nơi vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức chưa hết lòng vì dân, thành phố sẽ quyết liệt chấn chỉnh, xử lý vấn đề này.

Thời gian qua chính quyền thành phố, đặc biệt là chính quyền cơ sở đã có những cải cách để tạo ra hình ảnh chính quyền gần gũi, thân thiện với dân như làm ngoài giờ, xuống tận khu phố làm hồ sơ, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, trả hồ sơ tận nhà... Ông đánh giá như thế nào về những cách làm này?

+ Đó là những việc làm cụ thể góp phần rút ngắn khoảng cách giữa cơ quan công quyền và người dân. Cũng chính là những tín hiệu vui cho thấy nhiều cơ quan, công sở đang ngày càng hướng tới hiệu quả giải quyết công việc cho người dân. Qua đó xây dựng hình ảnh chính quyền thân thiện, gần dân hơn. Thành phố luôn khuyến khích sở/ngành, quận/huyện, phường/xã trong thẩm quyền của mình tìm cách để nâng cao hiệu quả công việc cũng như chất lượng phục vụ người dân.

Cần nhớ rằng chính quyền cơ sở chính là nơi tiếp xúc trực tiếp với dân mỗi ngày. Hơn ai hết, muốn được người dân tin tưởng thì không còn cách nào khác là phải thay đổi. Những việc làm cụ thể nêu trên cho thấy chính quyền các cấp cũng đã nhận thức tốt vấn đề này.

Loại bỏ cán bộ mất uy tín với dân

Ông từng nhìn nhận còn tình trạng cán bộ những nhiều, quan liêu gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp, thậm chí có cả những trường hợp sẵn sàng làm sai để hưởng lợi. Thực tế này sẽ phải giải quyết như thế nào trong năm 2019 - năm mà cải cách hành chính được xác định là mũi đột phá trọng tâm, thưa ông?

+ Việc xác định cải cách hành chính là mũi đột phá trọng tâm của thành phố Hồ Chí Minh năm 2019 cho thấy Đảng bộ và chính quyền thành phố luôn nhận thức được tầm quan trọng của vấn đề xây dựng hình ảnh đẹp của cơ quan công quyền và tạo ra giá trị cạnh tranh cho thành phố Hồ Chí Minh. Nhất là trong bối cảnh thành phố đang xây dựng chính quyền điện tử gắn với đề án đô thị thông minh thì phải có một nền hành chính hiện đại. Nền hành chính ấy sẽ ngăn chặn tối đa việc cán bộ những nhiều, vòi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, làm xấu hình ảnh của cơ quan công quyền.

Đồng thời, thành phố sẽ có chế tài nghiêm đối với hành vi vi phạm pháp luật, kỷ luật, đạo đức công vụ. Thành phố cũng đẩy mạnh việc xây dựng hình ảnh cán bộ, công chức, viên chức thực sự thân thiện, gần gũi, tận tụy phục vụ Nhân dân. Cùng đó là nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ.

Thành phố cũng sẽ tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ, góp phần phòng ngừa quan liêu, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan công quyền, nhất là tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ đối với việc bổ sung hồ sơ, trả hồ sơ thủ tục hành chính của người dân từ hai lần trở lên.

Xin cảm ơn ông.

Tăng kiểm tra công vụ việc giải quyết hồ sơ nhà, đất

Thưa ông, một trong các lĩnh vực mà người dân còn than phiền nhiều về những phiền hà trong quá trình giải quyết hồ sơ là lĩnh vực đất đai. Thành phố có hành động cụ thể gì để chấn chỉnh vấn đề này?

+ **Ông Trần Vĩnh Tuyến:** Một trong những lĩnh vực mà thành phố đang làm là kiểm tra công vụ của việc giải quyết hồ sơ cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất với 17.300 hồ sơ chưa đủ điều kiện cấp giấy trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

Quan điểm của thành phố là phải giải quyết rõ ràng, công khai, minh bạch để tạo được đồng thuận cao nhất trong dân. Giải quyết được hay không thì cũng phải trả lời rõ ràng để dân biết. Cái nào là sai do lỗi của cán bộ thì phải sửa, mà sai từ phía người dân cũng cần phải giải thích rõ ràng cho người dân hiểu.

Hiện nay, trong việc xây dựng nền hành chính hiện đại, thành phố sẽ ứng dụng công nghệ để giải quyết thủ tục hành chính. Tuy nhiên, không có máy móc, công nghệ nào bằng chính tấm lòng với người dân. Khi đã giải quyết hết lòng thì tôi tin là người dân sẽ đồng thuận.

Nguồn: plo.vn

CÚ ĐÚP THỦ TỤC HÀNH DOANH NGHIỆP

Cùng một thủ tục đăng ký kinh doanh nhưng doanh nghiệp đã phải làm lại hai lần và phải mất hai lần tiền.

Mới đây, khi chia sẻ trên trang cá nhân, Luật sư Trương Thanh Đức có đề cập tới câu chuyện tận thu thủ tục. Theo vị Luật sư, Nhà nước đã thu 100.000 đồng/lượt làm thủ tục đăng ký doanh nghiệp, lại còn thu thêm 300.000 đồng/lượt thủ tục công bố thông tin trùng một nội dung và cơ quan xử lý.

Vị Luật sư cho rằng, đó là một trong những cú đúp thủ tục và chi phí quy định tại các Điều 27, 28 và 33 của Luật Doanh nghiệp năm 2014, cần phải xoá bỏ trong dự thảo sửa Luật Doanh nghiệp sắp tới.

Nói cụ thể hơn, Luật sư Trương Thanh Đức cho hay, trước đây khi làm thủ tục đăng ký kinh doanh doanh nghiệp sẽ phải công bố, công khai thông tin trên 3 số báo thuộc cổng thông tin điện tử địa phương và Trung ương.

Sau này, quy định yêu cầu doanh nghiệp sau khi được cấp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, phải thông báo công khai trên Cổng thông tin quốc gia về đăng ký doanh nghiệp theo trình tự, thủ tục và phải trả phí theo quy định. Nội dung công bố bao gồm các nội dung về ngành, nghề kinh doanh; Danh sách cổ đông sáng lập và cổ đông là nhà đầu tư nước ngoài đối với công ty cổ phần...

Theo đó, công bố thông tin doanh nghiệp được hiểu là việc phòng đăng ký kinh doanh đăng tải các thông tin về đăng ký kinh doanh của mình lên Cổng thông tin đăng ký doanh nghiệp quốc gia.

"Vấn đề là khi doanh nghiệp đã thực hiện đầy đủ các thủ tục đăng ký kinh doanh theo quy định nhưng vẫn phải thực hiện bước tiếp theo là khai báo thông tin, nộp phí để đăng các thông tin ấy trên Cổng thông tin cũng do Cục quản lý đăng ký kinh doanh, Bộ Kế hoạch Đầu tư chịu trách nhiệm.

Khi làm thủ tục đăng ký kinh doanh thì doanh nghiệp đã phải mất phí là 100.000 đồng theo Thông tư số 130/2017/TT-BTC (trước đây là 200.000 đồng theo Thông tư số

176/2012/TT-BTC), nhưng lại phải tiếp tục mất thêm 300.000 đồng nữa (vẫn giữ nguyên 300.000 đồng và không giảm từ năm 2013 đến nay) cho việc làm thủ tục công bố thông tin để đăng trên Cổng thông tin đăng ký doanh nghiệp quốc gia.

Như vậy là, cùng một thủ tục đăng ký kinh doanh nhưng doanh nghiệp đã phải làm lại hai lần và phải mất hai lần tiền", Luật sư Trương Thanh Đức chỉ rõ.

Đây chính là cú đúp thủ tục đã được vị Luật sư đề cập và cho rằng phải xóa bỏ.

Tuy nhiên, việc chế thành hai thủ tục hành chính như trên đang tạo cơ hội cho các bộ phận liên quan kiếm lợi, vì thế, một số người đã không muốn hoặc cố tình lờ đi, mà không muốn sửa đổi lần này. Ông Đức cho rằng, nếu không nhìn nhận một cách nghiêm túc, khi dự thảo thông qua, rất có thể doanh nghiệp sẽ tiếp tục phải chịu mất thêm một thủ tục và khoản phí vô lý này.

Doanh nghiệp mất thêm nhiều lần tiền

Ngoài ra, khi đề cập tới câu chuyện thực hiện cắt giảm điều kiện, thủ tục kinh doanh, cải cách thủ tục hành chính, ông Đức cho hay nhiều doanh nghiệp vẫn than phiền nhiều, gần như chưa có sự thay đổi.

Ông nêu ví dụ việc đăng ký doanh nghiệp qua mạng điện tử. Chủ trương kêu gọi thực hiện đăng ký, khai báo kinh doanh điện tử nhưng vẫn yêu cầu doanh nghiệp phải mang bản khai giấy đến để đối chiếu thông tin. Đáng nói, nếu khai báo điện tử không trùng với khai báo giấy thì doanh nghiệp sẽ bị buộc sửa lại hoặc sử dụng thông tin theo bản giấy...

"Trên danh nghĩa nói là cải cách nhưng thực tế doanh nghiệp đang phải làm hai lần vừa làm thủ tục giấy vừa phải làm thủ tục qua điện tử, như vậy còn phức tạp, tốn kém, mất thời gian nhiều hơn", ông Đức nêu.

Để chứng minh, ông nêu ví dụ, khi thủ tục bị sai dấu chấm hoặc dấu phẩy lập tức bị làm khó hoặc bị trả lại hồ sơ, yêu cầu sửa đi, sửa lại nhiều lần. "Trong trường hợp như vậy, doanh nghiệp muốn làm nhanh bắt buộc phải bỏ tiền làm dịch vụ. Như thế, doanh nghiệp vừa phải mất tiền làm thủ tục khai báo, lại mất thêm một khoản phí ngoài để bảo đảm kịp tiến độ thời gian. Nghĩa là doanh nghiệp phải mất thêm 2 - 3 lần tiền thì mọi việc mới xong", vị này dẫn chứng.

Tiếp tục đề cập tới thủ tục một cửa, ông Đức cũng cho rằng ở khâu này cũng đang có vấn đề. Theo ông Đức, cán bộ bộ phận một cửa nhiều khi không có nghiệp vụ vì thế doanh nghiệp nộp hồ sơ là nhận bừa, không biết có hợp lệ hay không. Đến bộ phận thẩm định hồ sơ thì mới phát hiện hồ sơ không đạt tiêu chuẩn lúc đó mới quay lại trả doanh nghiệp, yêu cầu bổ sung, sửa chữa... cứ như thế, nhiều trường hợp hồ sơ bị ngâm tằm trong cả một thời gian dài làm mất thời gian, cơ hội lớn của doanh nghiệp.

Không hiệu quả, chưa thực chất

Nhận xét một cách toàn diện về kết quả thực hiện chủ trương cắt giảm điều kiện đầu tư, kinh doanh, cải cách thủ tục hành chính mà các Bộ, ngành, đặc biệt là Bộ Công Thương đã thực hiện thời gian qua, vị Luật sư nói thẳng là chưa hiệu quả.

Về tư duy ngành Công thương vẫn giữ quan điểm độc quyền, chỉ bỏ những thủ tục đương nhiên phải bỏ còn những điểm mấu chốt không được xóa bỏ.

Ông Đức cho rằng, nếu nói về kết quả thì chỉ nhận thấy kết quả duy nhất là ghi thêm được vào bảng "thành tích" trong thực hiện cắt giảm, cải cách thủ tục hành chính (ví dụ như của ngành Công thương) chứ chưa mang lại hiệu quả thực tế đáng kể cho doanh nghiệp.

Nguồn: baodatviet.vn

CHỈ THỊ RÀ SOÁT, SÀNG LỌC, ĐƯA NHỮNG ĐẢNG VIÊN KHÔNG CÒN ĐỦ TƯ CÁCH RA KHỎI ĐẢNG

Ngày 21 tháng 01 năm 2019, Ban Chấp hành Trung ương ban hành Chỉ thị số 28-CT/TW về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

Chỉ thị nêu rõ: Từ khi thành lập Đảng đến nay, nhất là những năm gần đây, thực hiện Điều lệ Đảng và các quy định của Trung ương, các cấp ủy, tổ chức đảng đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng, phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, số lượng đảng viên kết nạp mới tăng nhanh, trình độ học vấn của đảng viên mới kết nạp ngày càng cao. Đồng thời, đã quan tâm rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Những kết quả đó đã góp phần quan trọng khắc phục cơ bản tình trạng ở cơ sở không có đảng viên và tổ chức đảng. Chất lượng đảng viên, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng được nâng cao; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, củng cố lòng tin của Nhân dân đối với Đảng.

Tuy nhiên, công tác kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đảng viên thời gian qua chưa đáp ứng yêu cầu. Công tác kết nạp đảng viên có biểu hiện chạy theo số lượng, chưa coi trọng đúng mức chất lượng; việc kết nạp người chưa đủ tiêu chuẩn, điều kiện, người có động cơ không đúng đắn vào Đảng còn diễn ra ở nhiều nơi; còn vi phạm quy định, nguyên tắc về kết nạp đảng viên. Công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện, đánh giá chất lượng đảng viên còn hình thức. Công tác rà soát, sàng lọc đảng viên chưa kịp thời, không quyết liệt, còn lúng túng, thiếu thống nhất giữa các tổ chức đảng. Còn một bộ phận đảng viên thiếu gương mẫu, thiếu bản lĩnh, bị cám dỗ bởi lợi ích cá nhân, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; có việc làm, phát ngôn sai nguyên tắc, trái với Cương lĩnh, đường lối, Điều lệ Đảng; một số có biểu hiện dao động, hoài nghi về mục tiêu, lý tưởng và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội. Những khuyết điểm, yếu kém đó đã ảnh hưởng không nhỏ đến vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên; làm giảm sút niềm tin của Nhân dân đối với Đảng.

Để nâng cao chất lượng đảng viên và công tác kết nạp đảng viên, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, Ban Bí thư yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Nâng cao nhận thức, quán triệt đầy đủ, sâu sắc tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng đội ngũ đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, có trách nhiệm cao trong công việc, gắn bó với Nhân dân; có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, có ý thức tổ chức kỷ luật và năng lực hoàn thành nhiệm vụ; vững vàng trước mọi khó khăn, thử thách; luôn phấn đấu cho mục tiêu, lý tưởng của Đảng. Đây là nhiệm vụ cấp thiết, thường xuyên, trước mắt và lâu dài của các cấp ủy, tổ chức đảng.

2. Chấn chỉnh công tác kết nạp đảng viên, khắc phục triệt để tình trạng chạy theo số lượng, xem nhẹ chất lượng.

- Việc kết nạp đảng viên và công nhận đảng viên chính thức phải bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục theo quy định. Đảng viên mới được kết nạp phải là quần chúng thực sự ưu tú, có phẩm chất chính trị tốt, đạo đức trong sáng, được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn, có nhận thức đúng, đầy đủ về Đảng, động cơ vào Đảng đúng đắn. Cấp ủy có thẩm quyền có thể quy định tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp đảng viên cao hơn quy định chung để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Các cấp ủy, chi bộ thường xuyên lãnh đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội, qua đó phát hiện nhân tố tích cực, nhất là đoàn viên thanh niên, công nhân, người lao động có thành tích, gương mẫu trong phong trào, có uy tín trong Nhân dân để có kế hoạch bồi dưỡng, tạo điều kiện cho họ phấn đấu trở thành đảng viên của Đảng.

- Nâng cao chất lượng bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho đối tượng kết nạp đảng. Ban Tuyên giáo Trung ương chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương và các cơ quan liên quan nghiên cứu bổ sung, hoàn thiện nội dung chương trình, tài liệu bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng và đảng viên mới bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Đồng thời, xây dựng quy trình, hướng dẫn việc kiểm tra, đánh giá nhận thức cuối khóa học bảo đảm kết quả học thực chất.

Các cấp ủy thường xuyên kiểm tra việc tổ chức các lớp bồi dưỡng đối tượng đảng, kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm các sai phạm, hành vi tiêu cực trong tổ chức thực hiện.

- Thực hiện nghiêm túc quy định thẩm tra lý lịch và lấy ý kiến nhận xét của tổ chức chính trị - xã hội đối với người được xem xét kết nạp vào Đảng. Cấp ủy và người được giao thẩm tra phải chịu trách nhiệm về kết quả thẩm tra lý lịch, người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội phải chịu trách nhiệm về nhận xét của mình đối với đối tượng đảng.

3. Tăng cường công tác quản lý, giáo dục đảng viên.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng học tập lý luận chính trị, học tập nghị quyết đối với đảng viên. Chủ động khắc phục những biểu hiện phai nhạt lý tưởng, chủ nghĩa cơ hội, thực dụng, vụ lợi, cá nhân, trung bình chủ nghĩa.

- Cấp ủy các cấp phân công cấp ủy viên phụ trách, thường xuyên làm việc với chi ủy, chi bộ và tiếp xúc với đảng viên để nắm bắt, giải quyết kịp thời những kiến nghị chính đáng của đảng viên; bảo vệ những đảng viên trung thực, thẳng thắn trong đấu tranh chống tiêu cực.

- Chi bộ thực hiện tốt việc phân công công tác cho đảng viên, bảo đảm mọi đảng viên trong chi bộ đều được phân công công tác phù hợp. Đối với những đảng viên là cán bộ nghỉ hưu, sức khỏe yếu và tự nguyện thì cho miễn sinh hoạt đảng và công tác theo đúng quy định.

- Cấp ủy đảng bộ cơ sở và cấp ủy có thẩm quyền thực hiện nghiêm túc quy định về quản lý sinh hoạt đảng và chuyển sinh hoạt đảng, cấp ủy khi thực hiện việc chuyển sinh hoạt đảng cho đảng viên, phải thông báo bằng văn bản cho cấp ủy cơ sở nơi đảng viên được chuyển đến.

- Cấp ủy đảng bộ cơ sở tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định về chế độ sinh hoạt đảng theo định kỳ, sinh hoạt chuyên đề và chế độ đóng đảng phí. Bảo đảm việc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng được tiến hành thường xuyên, nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả. Định kỳ 6 tháng, cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng phải tiến hành kiểm tra các

chi bộ việc thực hiện quy định về sinh hoạt đảng và việc quản lý đảng viên; thông báo kết quả kiểm tra trong toàn đảng bộ và yêu cầu khắc phục những hạn chế, khuyết điểm.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý đảng viên, bảo đảm đồng bộ, liên thông trong toàn Đảng. Sớm hoàn thành việc nâng cấp và khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu đảng viên. Trong năm 2019 tiến hành tổng điều tra tình hình đội ngũ đảng viên.

4. Thực hiện nghiêm túc công tác rà soát, sàng lọc đảng viên; kiên quyết, kịp thời đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

- Đề cao tính kỷ luật, kỷ cương của Đảng, tinh chiến đấu, tự phê bình, phê bình và nâng cao trách nhiệm đảng viên trong sinh hoạt chi bộ.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên rà soát, sàng lọc đội ngũ đảng viên ngay từ các chi bộ, kịp thời phát hiện và kiên quyết đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng bằng các hình thức thích hợp. Trước mắt, từ nay đến ngày 19/5/2019, các cấp ủy, tổ chức đảng tiến hành một đợt rà soát đội ngũ đảng viên, qua đó làm rõ những đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ, những đảng viên không thực hiện đúng chế độ chuyển sinh hoạt hoặc đã chuyển sinh hoạt đảng, nhưng không nộp hồ sơ cho tổ chức đảng có thẩm quyền, những đảng viên vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật nhà nước, những đảng viên thiếu gương mẫu, uy tín trong Nhân dân thấp, qua đó chọn lọc, đưa ra khỏi Đảng những đảng viên không còn đủ tư cách; khắc phục triệt để tình trạng dễ dãi, nể nang, né tránh trong công tác đánh giá, phân loại đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Trung ương và các cơ quan liên quan hướng dẫn tiêu chí, quy trình đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phát huy trách nhiệm tham gia xây dựng Đảng, thực hiện tốt việc giám sát các tổ chức đảng và đảng viên. Tích cực phát hiện, giới thiệu quần chúng ưu tú cho tổ chức đảng; đồng thời, giám sát đảng viên, phát hiện cho tổ chức đảng những đảng viên suy thoái về đạo đức, lối sống, có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

6. Các cấp ủy, tổ chức đảng có kế hoạch quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị này. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, tạo sự chuyển biến rõ rệt trong việc nâng cao chất lượng đảng viên. Kết quả thực hiện Chỉ thị là một tiêu chí để đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và người đứng đầu cấp ủy.

7. Ban Tổ chức Trung ương phối hợp với các cơ quan liên quan tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện và hằng năm báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư kết quả thực hiện Chỉ thị./.

Nguồn: baochinhpvu.vn

KẾ HOẠCH KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ, KẾT LUẬN, CHỈ ĐẠO CỦA CHÍNH PHỦ, THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ NĂM 2019

Tổ công tác của Thủ tướng vừa ban hành kế hoạch kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ năm 2019.

Bảo đảm thực chất, hiệu quả cụ thể

Các yêu cầu đặt ra là bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đề cao tính kỷ luật, trách nhiệm của mỗi thành viên Tổ công tác trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định 1642/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; kịp thời đề xuất với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ những giải pháp tháo gỡ vướng mắc khó khăn cho doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đời sống của người dân.

“Hoạt động của Tổ công tác bảo đảm thực chất, đem lại hiệu quả cụ thể, có tác động tích cực đến thúc đẩy sản xuất, phát triển kinh doanh của người dân và doanh nghiệp, qua đó góp phần quan trọng vào thúc đẩy tăng trưởng kinh tế - xã hội của đất nước”, Kế hoạch của Tổ công tác nhấn mạnh.

Đối tượng kiểm tra là các bộ, cơ quan, địa phương có nhiều nhiệm vụ giao còn nợ đọng hoặc có nhiều tồn tại, hạn chế trong quản lý, điều hành theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bao gồm cả tái kiểm tra các Bộ, cơ quan, địa phương đã kiểm tra nhưng vẫn còn tình trạng nhiệm vụ giao quá hạn chưa được thực hiện. Cùng với đó là các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty, doanh nghiệp Nhà nước được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao nhiều nhiệm vụ trong tái cơ cấu, cổ phần hóa, thoái vốn; phát triển sản xuất kinh doanh bảo đảm đạt mục tiêu tăng trưởng của ngành và mục tiêu tăng trưởng chung của đất nước.

Về nội dung kiểm tra, sẽ tập trung đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao liên quan đến xây dựng thể chế; xây dựng và triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch hành động cụ thể để việc thực hiện các nhiệm vụ giao tại Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 02/NQ-CP của Chính phủ.

Cụ thể là, việc thực hiện các biện pháp ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm tăng trưởng kinh tế...; các nhiệm vụ giao liên quan đến đời sống, bảo đảm an sinh xã hội cho người dân; các nhiệm vụ giao liên quan đến cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh nhằm thích ứng với nền sản xuất mới trong cuộc cách mạng 4.0, như cải cách, cắt giảm thủ tục hành chính, giảm chi phí đầu vào, chi phí không chính thức cho doanh nghiệp và người dân.

Cũng nằm trong nội dung kiểm tra là việc chậm triển khai thực hiện hoặc triển khai thực hiện nhiệm vụ giao không triệt để, không đạt yêu cầu theo đúng chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; việc xây dựng Chính phủ điện tử gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả...

Tổ công tác cũng sẽ tiếp tục đôn đốc, kiểm tra các Bộ quản lý chuyên ngành đối với hàng hóa xuất nhập khẩu trong việc hiện các quy định về cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và điều kiện kinh doanh.

Cùng với đó, kiểm tra các Bộ, ngành, địa phương liên quan trong việc thực hiện các nhiệm vụ giao về bảo vệ tài nguyên, môi trường.

Đối với các Tập đoàn, Tổng công ty nhà nước, tập trung kiểm tra việc sắp xếp, cơ cấu lại, cổ phần hóa, thoái vốn gắn với niêm yết trên thị trường chứng khoán; tập trung tìm kiếm các giải pháp hiệu quả thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh ngay từ đầu năm, bảo đảm đạt các chỉ tiêu về sản xuất, kinh doanh như đã giao.

Tháo gỡ kịp thời các khó khăn, vướng mắc

“Tập trung kiểm tra các Bộ, cơ quan địa phương trong việc thực thi cơ chế, chính sách, các cam kết mà tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong việc thúc đẩy sản xuất, kinh doanh và gia nhập thị trường. Kiểm tra các vấn đề mang tính cấp bách mà người dân, doanh nghiệp và xã hội đang bức xúc; kiểm tra những khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách và trách nhiệm cụ thể của Bộ, cơ quan, địa phương đối với những vướng mắc, khó khăn này để có giải pháp tháo gỡ kịp thời cho người dân và doanh nghiệp”, Kế hoạch của Tổ công tác nêu rõ.

Dự kiến, mỗi tháng Tổ công tác sẽ kiểm tra từ 2 đến 3 bộ, cơ quan, địa phương, Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước. Còn Thường trực Tổ công tác căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao của Bộ, cơ quan, địa phương và yêu cầu chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, đề xuất đối tượng, nội dung kiểm tra cụ thể từng tháng để Tổ công tác xem xét, quyết định tại phiên họp Tổ thường kỳ hàng tháng.

Tổ công tác sẽ báo cáo kết quả kiểm tra tại phiên họp Chính phủ thường kỳ của tháng. Trên cơ sở ý kiến kết luận của Thủ tướng Chính phủ về Báo cáo kết quả kiểm tra của Tổ công tác trình tại phiên họp Chính phủ thường kỳ, Tổ công tác sẽ có Kết luận của Tổ công tác gửi các Bộ, cơ quan, địa phương được kiểm tra.

Trong 3 năm qua, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Thủ tướng Chính phủ, Tổ công tác đã hoạt động rất tích cực, hiệu quả, đã tiến hành 61 cuộc kiểm tra.

Ở thời điểm Tổ công tác được thành lập, tình trạng nợ quá hạn nhiệm vụ chiếm tỷ lệ cao, tới 25%, trong đó có nhiều nhiệm vụ quan trọng bị chậm. Đến năm 2018, tỷ lệ nhiệm vụ quá hạn chỉ còn 1,15%, giảm 0,23% so với năm 2017 và giảm 23,85% so với trước khi Tổ công tác được thành lập.

Hoạt động của Tổ công tác của Thủ tướng đã có tác động lan tỏa mạnh mẽ đến việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác chỉ đạo, điều hành của các bộ, cơ quan, địa phương trong việc thực hiện nhiệm vụ giao.

Nguồn: baochinhpvu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* **Đảng ủy Khôi các cơ quan Trung ương:**

Bộ Chính trị quyết định chỉ định ông Đỗ Ngọc An, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy khôi các cơ quan Trung ương, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

* **Bộ Thông tin và Truyền thông:**

Ông Nguyễn Thanh Hải, Cục trưởng Cục An toàn thông tin được điều động, bổ nhiệm giữ chức Cục trưởng Cục Bưu điện Trung ương.

Ông Nguyễn Huy Dũng, Phó Cục trưởng Cục An toàn thông tin được giao nhiệm vụ phụ trách điều hành Cục An toàn thông tin cho đến khi có quyết định khác.

Ông Hoàng Minh Cường, Cục trưởng Cục Bưu điện Trung ương được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Cục trưởng Cục Viễn thông.

Ông Trần Mạnh Tuấn, Phó Cục trưởng Cục Viễn thông được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Cục trưởng Cục Tần số Vô tuyến điện.

* **Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:**

Ông Lê Văn Thành, Phó Chánh Văn phòng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được bổ nhiệm làm Chánh Văn phòng Bộ, kể từ ngày 01/3/2019.

* **Bảo hiểm Xã hội Việt Nam:**

Ông Lê Nguyên Bồng, Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin.

Bà Nguyễn Thị Việt, Trưởng phòng Hành chính - Trị sự (Bảo Bảo hiểm xã hội) được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng Biên tập Báo Bảo hiểm xã hội.

Bà Nguyễn Thị Thu Hương, Trưởng phòng Website và Tư vấn chính sách (Trung tâm Truyền thông) được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Truyền thông.

Ông Lê Vũ Toàn, Trưởng phòng Quản lý hạ tầng và An ninh thông tin (Trung tâm Công nghệ thông tin) được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin.

Bà Nguyễn Thị Anh Thơ, Phó Viện trưởng phụ trách Viện Khoa học Bảo hiểm xã hội được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Quyền Vụ trưởng Vụ Pháp chế.

Ông Nguyễn Minh Tuấn, Phó Trưởng ban Sở Thẻ được bổ nhiệm giữ chức vụ Viện trưởng Viện Khoa học Bảo hiểm xã hội.

Bà Vũ Thị Hồng Minh, Phó Vụ trưởng Vụ Thi đua - Khen thưởng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế.

Bà Bùi Thanh Mai, Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Thi đua - Khen thưởng.

Ông Bùi Quang Đức, Phó Giám đốc Bảo hiểm Xã hội tỉnh Bình Dương được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Giám định Bảo hiểm y tế và Thanh toán đa tuyến khu vực phía Nam.

*** Thành phố Hà Nội:**

Ban Bí thư Trung ương Đảng quyết định ông Hoàng Trọng Quyết, Thành ủy viên, Phó Chủ nhiệm Thường trực Ủy ban Kiểm tra Thành ủy được chuẩn y giữ chức vụ Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Hà Nội nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Thành phố Hồ Chí Minh:**

Bộ Chính trị quyết định đồng chí Trần Lưu Quang thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, thôi giữ chức vụ Bí thư Tỉnh ủy tỉnh Tây Ninh; chỉ định đồng chí Trần Lưu Quang tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh, giữ chức Phó Bí thư Thường trực Thành ủy thành phố.

*** Tỉnh Sơn La:**

Ban Bí thư Trung ương Đảng quyết định về việc Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Phó Bí thư tỉnh ủy Cầm Ngọc Minh nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/03.

Hội đồng nhân dân tỉnh Sơn La đã miễn nhiệm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Bùi Đức Hải về nghỉ chế độ hưu trí.

Ông Lê Hồng Minh, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*** Tỉnh Lai Châu:**

HĐND tỉnh Lai Châu đã biểu quyết miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu đối với ông Đỗ Ngọc An do nhận nhiệm vụ mới.

Bộ Chính trị quyết định chỉ định ông Trần Tiến Dũng, Ủy viên Ban Cán sự Đảng, Thứ trưởng Bộ Tư pháp giữ chức vụ Phó Bí thư Tỉnh ủy Lai Châu, nhiệm kỳ 2015 - 2020. Ông Trần Tiến Dũng, Phó Bí thư Tỉnh ủy được bầu giữ chức vụ Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Dương Quốc Tuấn, Trưởng phòng Thanh tra - Kiểm tra (Bảo hiểm Xã hội tỉnh Điện Biên) được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Bảo hiểm Xã hội tỉnh Lai Châu.

Ông Trần Công Hường, quyền Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự tỉnh Lai Châu được bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng từ ngày 01/3/2019.

*** Tỉnh Lâm Đồng:**

Bà Phạm Thị Hồng Hải, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, thay bà Đàm Thị Kinh nghỉ hưu theo chế độ.

*** Tỉnh Tây Ninh:**

Bộ Chính trị quyết định chỉ định ông Phạm Viết Thanh, Bí thư Đảng ủy khối doanh nghiệp Trung ương, tham gia Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, giữ chức vụ Bí thư Tỉnh ủy tỉnh Tây Ninh nhiệm kỳ năm 2015 - 2020.

Bà Nguyễn Thị Yên Mai, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Huyện ủy Châu Thành thôi giữ chức Bí thư Huyện ủy Châu Thành nhiệm kỳ 2015 - 2020, được điều động đến công tác tại Ban Tổ chức Tỉnh ủy và bổ nhiệm giữ chức Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

*** Tỉnh An Giang:**

Bổ nhiệm lại có thời hạn các ông: Lê Nguyên Châu, Phó Giám đốc Sở Nội vụ, kiêm Trưởng ban Tôn giáo tỉnh; Đỗ Văn Thơm, Phó Giám đốc Sở Giao thông vận tải; Nguyễn Thanh Hải, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học An Giang và Bùi Công Bằng, Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

*** Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu:**

Thủ tướng Chính phủ cũng ký Quyết định về việc ông Trương Văn Phước, Quyền Chủ tịch Ủy ban Giám sát tài chính quốc gia, nghỉ hưu theo quy định từ ngày 01/3/2019.

Nguồn: baohinhphu.vn